

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---



**Facultad de Ciencias de la Salud**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**

**Informe de Rendición de Cuentas**  
**Resumen Ejecutivo**

*Dr. Enrique Cappella Molina, Director.*  
*Dra. Julia V. Rodríguez Barahona, Subdirectora.*

**2021-2022**

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

## Tabla de Contenidos

1. Antecedentes	4
2. Objetivos	5
3. Antecedentes	5
4. Actividades Relevantes	5
a. Academia	5
Cursos plan remedial	5
Internado Rotatorio	6
Retorno a la Normalidad	6
Reconocimiento y equiparación de títulos (Comisión de Reconocimiento y Equiparación de títulos y materias).	7
Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados	7
Grupos o personas estratégicas.	7
Revisión de anteproyectos y defensa de TFG (Comisión de Trabajos finales de graduación)	7
Estrategia de seguimiento para asegurar el desempeño académico.	7
Académicos	8
Estudiantes	8
Plan de estudios (Comisión de diseño curricular)	8
b. Fortalecimiento de la Investigación (Comisión fortalecimiento de la investigación)	9
c. Infraestructura y equipamiento	9
d. Reestructuración del Hospital Veterinario (Comisión de reestructuración).	10
e. Manejo sanitario de la Pandemia de la COVID 19 (Apoyo de la comisión de Bioseguridad)	10
f. Extensión	11
g. Acreditación (Comisión de Acreditación y mejoramiento continuo)	11
h. Clima laboral (Comisión de gestión del clima laboral)	11
i. Identificación de riesgos por Resistencia Bacteriana	11
j. Propuestas y Fondos	11
k. Atención de Reclamos y Apelaciones	12
Docencia	12
Apelaciones	12
Recursos de revocatoria	12
Denuncias y acciones disciplinarias	12

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

Disposición de activos	12
Manejo de la finca	12
5. Presupuesto y Finanzas	13
6. PCVET	13
7. Conclusiones	13
8. Reconocimiento y Agradecimientos	14
9. Anexo. Mejoramiento de la infraestructura de la Escuela de Medicina Veterinaria en el marco de los compromisos de mejoramiento.	15

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

## 1. Antecedentes

Los autores del presente resumen ejecutivo fueron electos para la Dirección y Subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA del 24 de marzo del 2020 al 25 de marzo del 2025.

De acuerdo con el Reglamento para la Rendición de Cuentas y los Informes de Gestión (UNA GACETA 12-2018, Anexo 3 UNA-SCU-ACUE-1652-2018), los suscritos deben entregar sus informes de rendición de cuentas del segundo año de gestión de acuerdo con los siguientes artículos del reglamento:

1. *Artículo 9, inciso c. Las presidencias de los órganos desconcentrados, decanatura de facultades, centros, sedes y direcciones de unidades académicas y secciones regionales deberán presentar el primer informe dentro del mes siguiente a que se cumpla el primer año de gestión y los restantes en la misma fecha un año después.*
2. *El Artículo 14 indica que los responsables de presentar los informes oralmente ante una Asamblea, según corresponda, deberán:*
  - a. *Elaborar un resumen ejecutivo que se deberá entregar, vía digital a cada uno de los miembros, con al menos cinco días hábiles de antelación a la sesión de presentación oral.*
  - b. *Poner a disposición de todos los miembros de la Asamblea, el informe completo, en el sitio web oficial de la instancia a la que pertenece la persona que presenta el informe.*
  - c. *Realizar una presentación oral, en el plazo y tiempo señalado, de forma sistemática y con un uso del tiempo razonable que permita un espacio para hacer consultas, deliberar y pronunciarse sobre el informe.*
  - d. *Entregar formalmente el informe a la Presidencia permanente de la Asamblea, para su custodia y archivo.*
3. *El Artículo 15 indica lo siguiente en relación con el pronunciamiento de la Asamblea:*

*Concluida la presentación del informe de rendición de cuentas, sobre el desempeño de la gestión de las autoridades correspondientes, la asamblea discutirá y se pronunciará al respecto. La discusión y el pronunciamiento pueden ejecutarse en la misma sesión plenaria o puede constituirse una comisión especial para que analice el informe y el desempeño de la gestión de las autoridades, y presente un dictamen al plenario, en la siguiente sesión, todo a criterio de la asamblea.*

*El pronunciamiento de la asamblea deberá generar uno de los siguientes acuerdos:*

  - a. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con una valoración positiva.*
  - b. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con observaciones, las cuales podrán señalar acciones de mejora para futuros informes.*
  - c. *No dar por recibido el informe sobre la gestión y solicitar su ampliación, aclaración o corrección en el plazo que defina la asamblea.*
  - d. *Si después de haber cumplido el trámite indicado en el inciso c. anterior, la asamblea no da por recibido el informe sobre la gestión, ante un posible incumplimiento de sus deberes, lo remitirá a la instancia competente para su valoración.*

El informe de rendición de cuentas para el segundo año se presenta a la comunidad por medio de la página web de la Unidad, y de forma oral, detallado todo de acuerdo con los formularios aprobados para tales efectos, a saber:

- I. UNA-VADM-FORM-004 Grado de cumplimiento de objetivos y metas del Plan Estratégico/Plan de Trabajo
- II. A. UNA-VADM-FORM-005 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados a la Universidad Nacional.
- II. B. UNA-VADM-FORM-006 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados en Fundauna.
- III. UNA-VADM-FORM-007 Estado actualizado de las actividades generadas por la implementación de los subprocesos del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (SEVRI y Autoevaluación).
- IV. UNA-VADM-FORM-008 Estado actualizado de cumplimiento de disposiciones de la Contraloría General de la República o derivadas de recomendaciones de la Contraloría Universitaria u órganos de control o tutela externa.
- V. UNA-VADM-FORM-020 Estado de los procedimientos disciplinarios ejecutados y/o en proceso durante la gestión.
- VI. UNA-VADM-FORM-021 Resumen de las peticiones de información recibidas durante la gestión.
- IX. UNA-VADM-FORM-024 Recomendaciones u observaciones generales.

Adicionalmente se ofrece el presente **resumen ejecutivo**, por medio del cual se pretende poner en conocimiento público y de los miembros de la Asamblea de la Unidad otros elementos que consideramos importantes.

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

## 2. Objetivos

Los objetivos de este Resumen Ejecutivo son los siguientes:

1. Presentar a la Asamblea de la Unidad un resumen ejecutivo adjunto al informe de rendición de cuentas de la dirección y subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria, para el período del 24 de marzo del 2021 al 25 de marzo del 2022.
2. Obtener retroalimentación para identificar oportunidades de mejora para los siguientes tres períodos.

## 3. Antecedentes

A manera de contextualización, el plan de trabajo propuesto para nuestra administración se fundamentó en cuatro principios que se citan a continuación:

- (1) Transparencia.
- (2) Comunicación asertiva.
- (3) Trabajo en equipo colaborativo.
- (4) Relaciones interpersonales productivas.

Y se propuso hacer un trabajo basado en los siguientes objetivos derivados de las dimensiones que se propusieron:

- (1) Continuar apoyando la excelente labor que se hace en los diferentes ámbitos de la Escuela.
- (2) Reforzar el crecimiento y desarrollo de sus docentes y administrativos
- (3) Facilitar todo lo necesario para que se siga brindando a los estudiantes programas de excelencia académica
- (4) Reforzar los programas y proyectos de extensión, investigación, docencia y venta de servicios.
- (5) Gestión eficiente de los recursos.

## 4. Actividades Relevantes

### a. Academia

#### Cursos plan remedial

Se ofertaron 7 cursos prácticos/laboratorio durante los meses de enero y febrero, esto con el fin de brindar a los estudiantes un espacio de recuperación de los conocimientos prácticos de los cursos que se perdieron durante el año 2020 (Cuadro 1).

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

Cuadro 1. Cursos ofertados en el plan remedial.

Curso	Académicos	Población meta	Estudiantes matriculados
<b>Entrenamiento práctico en el diagnóstico toxicológico de rumiantes: Del lab a la finca</b>	Carlos Luna, Humberto Cedeño, Carlos Alpizar	Estudiantes que cursaron toxicología en 2020/2021	7 estudiantes
<b>Revisión de láminas histológicas</b>	Julia Rodríguez, Catalina Víquez, Laura Chaverri	Estudiantes que cursaron histología I en el II ciclo 2020	9 estudiantes
<b>Práctica de patología (Necropsia y láminas)</b>	Alejandro Alfaro, Mario Romero	Estudiantes que cursaron patología especial en 2020/2021	10 estudiantes
<b>Curso práctico de Análisis Clínicos</b>	Laura Bouza	Estudiantes que cursaron análisis clínico en 2020	9 estudiantes
<b>Aplicación de las ciencias morfológicas en el manejo sanitario y reproductivo en rumiantes menores.</b>	Laura Chaverri	Estudiantes que cursaron tercero y cuarto en 2021	15 estudiantes
<b>Toma, manejo y procesamiento de muestras para análisis parasitológico</b>	Victor Montenegro	estudiantes cuarto nivel	1 estudiante
<b>Clínica Propedéutica de cerdos</b>	Gloriana Castillo	Estudiantes que cursaron internado y quinto año en 2021	3 grupos de 5 estudiantes

[Internado Rotatorio](#)

Se concluyó el 31 de diciembre el curso de Internado rotatorio 2021, el reporte de notas se realizó en enero 2022 y se inició el internado rotatorio 2022 el 1 de enero, para esta oportunidad se logró la apertura de las residencias estudiantiles con aforo reducido gracias a la colaboración de la comisión de bioseguridad.

[Retorno a la Normalidad](#)

Para el 2021 en segundo ciclo se ofertaron 11 cursos en modalidad de presencialidad remota, 15 mixtos e internado rotatorio presencial. Para el I ciclo del 2022 se ofertaron 4 en presencialidad remota, 16 en modalidad mixta y 5 en mixto híbrido flexible. En el mes de febrero se realizaron las pruebas para utilizar las pizarras electrónicas y computadoras para dicho fin, se escogió como plataforma teams para el desarrollo de las clases híbridas flexibles, hasta el momento se han desarrollado de forma exitosa.

Gracias al aumento de los aforos se han podido programar más sesiones prácticas en 2022. Además, se ha coordinado para la aplicación de exámenes de forma presencial en la mayoría de los cursos.

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

En 2022 fue posible la matrícula en los cursos de trabajo final de graduación de 37 estudiantes en el curso MVA572 y 21 en el MVA574, en estos se refleja el profesor tutor o lector que es enlace en casos de tribunales asesores con tutor externo, esto es un plus para la escuela pues se refleja el trabajo de los académicos en el desarrollo de TFG.

Reconocimiento y equiparación de títulos (Comisión de Reconocimiento y Equiparación de títulos y materias).

Durante el período se han presentado 15 solicitudes de reconocimiento y equiparación de títulos con la licenciatura de Medicina Veterinaria de la Escuela y 5 de equiparación de materias. Se han equiparado 8 títulos y se ha denegado la equiparación de 5 títulos, dos están en estudio. La mayoría de los títulos que no se han reconocido provienen de la Universidad de Valdivieso de Nicaragua. Se han realizado reuniones con los solicitantes para aclarar la situación y los motivos por los cuales no es posible la equiparación.

Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados

En cuanto a este compromiso, se estructuró y está en ejecución la siguiente estrategia:

*Grupos o personas estratégicas.*

Equipo de profesores guía, profesores tutores y enlaces en caso de tribunales asesores donde el guía es externo, comisión de TFG, subdirección.

**Mecanismo:**

1. Subdirección: mantiene actualizada base de datos con información de estudiantes egresados. Seguimiento a las necesidades de matrícula del curso de TFG (MVA572, 574, 575 y 576), este proceso lo realiza la subdirección realizando consulta a los tutores sobre los avances de los estudiantes en sus respectivos TFG.
2. Comisión de TFG: revisiones de los anteproyectos y documentos finales de TFG. Dos reuniones al año: una con estudiantes de quinto año para informar sobre modalidades de TFG y otra con estudiantes de Internado para informar sobre el proceso de aprobación de anteproyectos, matrícula y de revisión de documentos finales.
3. Profesores guía: información por medio de consulta a los estudiantes regulares y egresados sobre modalidades de TFG.

Revisión de anteproyectos y defensa de TFG (Comisión de Trabajos finales de graduación)

En el periodo abril 2021-marzo 2022 se revisaron 77 anteproyectos y fueron aprobados 51, 26 no fueron aprobados en la primera revisión. Para ese periodo se revisaron 28 versiones finales de TFG y quedan pendientes para defensa 3 que se encuentran actualmente en segunda y tercera revisión. Se realizó una prueba de grado en el mes de enero del presente año.

Estrategia de seguimiento para asegurar el desempeño académico.

En cuanto a este compromiso, se estructuró y está en ejecución la siguiente estrategia:

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

*Académicos*

1. Apertura e implementación de un curso de autoaprendizaje y acompañamiento para el personal académico en coordinación con la Vicerrectoría de docencia.
  - Presentación de la estrategia. En enero 2022, se presentó a los académicos el curso diseñado.
  - Divulgación de la estrategia.
2. Espacios de intercambio de experiencias sobre el desarrollo de los cursos de la CMV. Intercambio académico-académico. Asamblea de académicos.
  - Experiencias de metodologías pedagógicas en los cursos mixtos y mixtos-híbridos flexibles.
  - TFG.
3. Espacios de capacitación y discusión en el equipo de profesores guía.
  - Cursos ofertados por Programa éxito y oferta en la escuela.
  - Acompañamiento a los estudiantes durante el proceso de transición para la implementación del nuevo plan de estudios.
  - TFG.

*Estudiantes*

Primer ingreso:

1. Curso autoaprendizaje previo al ingreso a la carrera. Se implementó en 2022, la matrícula fue de 66 estudiantes.
2. Proceso de inducción (que incluya temas académicos y no académicos).
3. Seguimiento a los estudiantes para evitar deserción por falta de información.
  - Informar a los estudiantes sobre los profesores guía para primer nivel.
  - Canales para comunicarse con ellos.
4. Acompañamiento por medio del equipo de mentores en coordinación con el Programa Éxito Académico.

Regulares:

1. Espacios informativos sobre talleres no académicos y otras actividades como el voluntariado de la escuela.
2. Atención de consultas por parte del equipo de guías académicos.
  - Informar a los estudiantes de todos los niveles sobre los profesores guías por nivel.
  - Informar los canales para dar la asesoría.
  - Acercamiento a grupos focales (asociación).
  - Implementar los procesos de seguimiento a los estudiantes.
3. Organizar actividades con estudiantes para búsqueda de recursos para giras.

Plan de estudios (Comisión de diseño curricular)

Se elaboró una propuesta de plan de estudios, esta fue socializada con los estudiantes, administrativos y académicos. Posteriormente se elevó a la Vicerrectoría de Docencia con el fin de

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

que fuera revisada por esta instancia. Se espera tener el plan aprobado a más tardar junio del presente año.

b. [Fortalecimiento de la Investigación \(Comisión fortalecimiento de la investigación\)](#)

Con base en lo planificado en el 2020 -2021, se llevaron a cabo dos actividades importantes:

1. Formulación de una actividad para el Fortalecimiento de la Investigación en la Unidad. A la fecha de este informe esta en revisión el documento final y está pendiente la aprobación de la misma.
2. Ejecución del proceso de investigación para la determinación del impacto de los programas de investigación de la Escuela de Medicina Veterinaria. Por medio de este proceso se realizaron actividades para determinar el impacto de la investigación de 5 programas (PIAA, PIERA, PIET, MEDPOB y HEMS) en Costa Rica y a nivel global. Los reportes con los resultados de la investigación están en preparación y se darán a conocer en el mes de mayo 2022.

c. [Infraestructura y equipamiento](#)

- En coordinación con PRODEMI se está elaborando un informe de necesidades de infraestructura de la Escuela de Medicina Veterinaria. Los resultados de la investigación de campo que se realizó en el 2021, se están procesando y se ha logrado el compromiso de esa dependencia para presentar el reporte correspondiente antes del 31 de julio de 2022. A manera de avance se presenta el texto de una nota de compromisos y estimaciones al respecto (por favor ver anexo 1 Oficio UNA-VADM-OFIC-518-2022).
- Se logró el aporte extraordinario para la reparación del cuarto frío de Patología por parte de la Vicerrectoría de Investigación de aproximadamente 8.5 millones de colones y se hicieron los ajustes en el sistema eléctrico para cambiar los dos sistemas de enfriamiento y congelación de las dos cámaras de refrigeración ubicadas en el área de Patología. A la fecha están funcionando y no se han detectado problemas en los equipos. También se logró el compromiso de analizar la posibilidad de construir una cámara separada del edificio en un plazo de 2 a 3 años.
- Se ha trabajado con la organización de la bodega de químicos y de desecho de medicamentos.
- Se ha apoyado a los encargados y coordinadores de los hospitales para mejorar paulatinamente su infraestructura, por ejemplo, por medio de cambio de pisos en los quirófanos de mayores, instalación de cámaras de video, mejora en procesos de cobro entre proyectos, entre otros. Se apoyó la búsqueda de fondos especiales para la instalación de un laboratorio para bio impresión y medicina regenerativa en el Hospital de Especies Mayores.
- Se asignaron computadoras portátiles a los académicos faltantes.
- Se equipó con 10 microscopios el laboratorio de docencia.
- Con fondos de Vicerrectoría de Docencia se gestionó la compra de un ultrasonido, una balanza, una cámara para microscopio, entre otras compras menores.
- Por medio de dinero del fondo solidario está en trámite la compra de cámaras de seguridad para el edificio principal.

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

d. **Reestructuración del Hospital Veterinario (Comisión de reestructuración).**

Se completaron los talleres de análisis de situación y prospectiva para preparar propuestas para un nuevo modelo de gestión de un Hospital Escuela. Con base en los resultados se elaboró una propuesta de un cartel de licitación para contratar una empresa para lograr cinco objetivos, a saber:

1. **Analizar** en detalle los resultados del **Diagnóstico de la Situación Actual** y las estrategias del plan de acción propuestas por la Comisión especial institucional para que se consideren aquellas que sean relevantes a la nueva propuesta de gestión administrativa y financiera.
2. **Analizar** la gestión hospitalaria (organización del hospital y prestación eficiente del servicio), estructura organizacional **y funcionamiento operativo de hospitales veterinarios en general con base en las mejores prácticas de organizaciones similares pertenecientes a instituciones de educación superior de organización haciendo un análisis comparativo.**
3. **Diseñar el nuevo modelo de gestión del Hospital-Escuela** para que los servicios del Hospital de Equinos y Especies Mayores (HEEM) y el Hospital de Especies Menores y Silvestres (HEMS), y sus interrelaciones con los diferentes laboratorios y de otros servicios generales de la Escuela de Medicina Veterinaria que están vinculados con la gestión de los hospitales, mediante la prestación de servicios.
4. **Diseñar** los procesos del nuevo modelo de Hospital-Escuela propuesto, que incluya las necesidades institucionales y las mejores prácticas en gestión y administración, bajo una visión de sostenibilidad financiera, eficiencia en el servicio y la gestión.

El costo total de este servicio se estima en aproximadamente 35 millones de colones.

Se han hecho varias reuniones con autoridades de la OTVE para identificar fuentes de financiamiento o alternativas para lograr los objetivos y se están explorando diferentes alternativas.

e. **Manejo sanitario de la Pandemia de la COVID 19 (Apoyo de la comisión de Bioseguridad)**

Al igual que en el período anterior, el manejo de la pandemia representó una serie de esfuerzos adicionales: manejo del cambio, identificación, construcción y aprobación de los protocolos sanitarios correspondientes, modificación de los cursos mantenerlos en presencialidad remota, mixtos e híbridos flexibles, así como el internado presencial, atención de necesidades específicas de diferentes equipos y grupos de la unidad, atención de necesidades estudiantiles, así como el mantenimiento del equipamiento con dispensadores de jabón, alcohol, pediluvios, entre otros.

Consideramos que los resultados obtenidos durante los dos años de pandemia ha sido relativamente exitosos en términos de retención de estudiantes, objetivos alcanzados en los cursos de la carrera, protección y seguridad de los miembros de la unidad, atención de casos sospechosos y positivos COVID 19, adaptaciones en los PPAAs y ARES de VER, apoyo para el logro de objetivos del posgrado, en los servicios ofrecidos por medio de laboratorios y demás actividades de la unidad.

De igual manera y manteniendo los esfuerzos reportados en el primer año de gestión, se hicieron importantes acciones para mantener la población estudiantil activa durante el embate de la pandemia. Entre otros esfuerzos se destacan la atención de necesidades individuales de dispositivos

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

electrónicos, así como disponibilidad de internet, atención de necesidades económicas de algunos estudiantes, apoyo emotivo para atender problemas familiares, becas especiales, entre otros.

Durante el periodo de este reporte tanto los hospitales como los laboratorios que realizan venta de servicios han estado funcionando regularmente, manejando estrictas medidas de seguridad y protección sanitaria y de esta forma han logrado mantener el servicio a la comunidad costarricense.

**f. Extensión**

Al igual que lo reportado en el 2020 (en abril de 2021), los programas y proyectos de extensión de la escuela se vieron afectados de una forma importante por la pandemia por razones obvias o sea la incapacidad de poder movilizar funcionarios estudiantes a las zonas de influencia de los proyectos vigentes y la imposibilidad de coordinar actividades grupales en las zonas de influencia de los proyectos.

**g. Acreditación (Comisión de Acreditación y mejoramiento continuo)**

En el mes de marzo del presente año se concluyó el informe de autoevaluación y el compromiso de mejoramiento, este fue presentado a Asamblea de Unidad y ante las autoridades universitarias. Se hará entrega de estos documentos durante el mes de abril a SINAES.

**h. Clima laboral (Comisión de gestión del clima laboral)**

Esta comisión ha desarrollado actividades para el reconocimiento de los padres, madres, así como para el día del niño y fin de año. Además, se ha realizado la publicación de 3 boletines informativos durante este periodo.

**i. Identificación de riesgos por Resistencia Bacteriana**

Bajo el liderazgo de la Dra. Lohendy Muñoz y el Dr. Juan Manuel Estrada, se realizó un diagnóstico de posible contaminación de bacterias resistentes en el área del Hospital de Especies Mayores. Estos hallazgos aunados a estudios anteriores en otras áreas son relevantes para la dirección y se están haciendo análisis adicionales para identificar e implementar las medidas de control y prevención correspondientes, para este fin la comisión de bioseguridad junto con un grupo de apoyo conformado por académicos trabajaran en una propuesta para dar seguimiento a la situación. Algunas de las medidas que se han sugerido están relacionadas con cambios en accesos a zonas específicas de las áreas de los hospitales.

**j. Propuestas y Fondos**

Durante el período evaluado fueron aprobadas tres propuestas gestadas por investigadores líderes de la Unidad:

1. Papel de los neutrófilos en la estrategia de evasión y de diseminación de la bacteria *Brucella abortus* como parte de su naturaleza furtiva, utilizando modelos in vivo y ex vivo. Código SIA 0284, liderada por Amanda Castillo. ALCANCE N.º 2 A LA UNA-GACETA N.º 13-2021, AL 22 DE JULIO DE 2021
2. Sistema de PCR en tiempo real para diagnóstico in vitro, liderada por Gaby Dolz (UNA-VI-RESO-046-2022 y UNA-VI-RESO-047-2022).
3. Rotor-Gene Q 5plex HRM Platform (canales verdes, amarillo, naranja, rojo y carmesí) y además un canal exclusivo para HRM Qiagen incluye laptop y software, una UPS de

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

protección y kit de inicio., liderada por Mario Baldi. (UNA-VI-RESO-046-2022 y UNA-VI-RESO-047-2022)

Adicionalmente se apoyó la presentación de 3 propuestas para fondos para Fondos del Sistema en CONARE, a saber:

1. Detección de patógenos zoonóticos emergentes en Costa Rica: hacia un enfoque UNA SALUD para la vigilancia epidemiológica de patógenos emergentes, liderada por Marcela Suarez.
2. Biosensor microfluídico para detección de Brucella abortus: prueba de concepto para detección de agentes infecciosos bajo estándares de la OMS, liderada por Caterina Guzmán.
3. Caracterización de la regulación inmunológica inducida por la citotoxicidad asociada a tratamientos quimioterapéuticos en el microambiente tumoral y su implicación en la respuesta a inmunoterapia en cáncer de mama, liderada por Mario Romero.

A la fecha del presente informe las propuestas siguen el trámite de acuerdo con el calendario del concurso que se resolverá al 30 de junio de 2022.

#### [k. Atención de Reclamos y Apelaciones](#)

Durante el periodo bajo análisis se han atendido una serie de solicitudes reclamos y apelaciones que se pueden dividir en las siguientes:

##### [Docencia](#)

Bajo el tema de docencia los eventos de mayor relevancia fueron relacionados con la disconformidad de un grupo de estudiantes con un curso.

##### [Apelaciones](#)

Se atendió 1 recurso de apelación el examen final de un curso por medio de la conformación de comisión especial y se resolvieron a tiempo y en forma.

##### [Recursos de revocatoria](#)

Se atendió el recurso de revisión con apelación de nulidad concomitante de un candidato a una prueba de grado.

##### [Denuncias y acciones disciplinarias](#)

Se atendieron 3 denuncias. Una denuncia se resolvió y quedan 2 denuncias que están en manos del órgano instructor.

##### [Disposición de activos](#)

Con el apoyo del equipo administrativo se ha estado realizado procesos de desecho de activos y materiales descartados.

##### [Manejo de la finca](#)

Se ha apoyado la gestión de la finca por medio de asignación de fondos para el mantenimiento de la finca y compra de alimentos, pacas, medicamentos, repuestos, entre otros.

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

## 5. Presupuesto y Finanzas

Se ha ejecutado hasta la fecha los recursos laborales, de inversión y de operación con que cuenta la Unidad por recursos UNA y FUNDAUNA. Los dos informes detallados se pueden encontrar en los formularios adjuntos.

## 6. PCVET

Se mantuvo la participación en el Comité de Gestión Académica del PCVET. Actualmente se gestiona junto con la Doctora Sandra Estrada , coordinadora del PCVET, la construcción de un plan de 3 años para el fortalecimiento del Posgrado en Ciencias Veterinarias.

## 7. Conclusiones

En relación con la ejecución de nuestros planes del 25 de marzo de 2021 al 25 de marzo del 2022, proponemos las siguientes conclusiones desde nuestra percepción:

1. En el área de clima laboral, organización y trabajo en equipo, se continúa haciendo esfuerzos por mantener el trabajo en equipo y de alto desempeño. La comisión de gestión ha apoyado los procesos necesarios.
2. Los equipos y/o comisiones han logrado realizar una excelente labor durante este segundo año de gestión, alcanzando o sobrepasando las expectativas.
3. En cuanto a los procesos académicos, los académicos, administrativos y estudiantes han contribuido de forma importante para lograr con éxito relativo la apertura y cierre de los dos ciclos del 2021 y la apertura del primer ciclo del 2022 y la continuidad de los TFG.
4. Se logró mantener todos los servicios que se brindan en la Escuela, gracias al compromiso del personal académico y administrativo; además del apoyo de los estudiantes asistentes que se mantuvieron aportando de forma remota para el desarrollo de sus actividades. Adicionalmente, se lograron avances importantes para el desarrollo del Plan de fortalecimiento de la investigación y del Hospital-Escuela.
5. Se han atendido necesidades de infraestructura y equipamiento con fondos corrientes de la Universidad, pero también muchos con recursos propios de la Escuela gracias al aporte de los proyectos de venta de servicios al fondo solidario.
6. Seguimos respetando, siempre y con el mayor nivel posible, los valores propuestos en nuestro programa de trabajo, manteniendo de forma transversal la transparencia, la comunicación asertiva y respetuosa, el trabajo en equipo colaborativo y las relaciones interpersonales productivas.
7. Los autores del presente informe agradecen a todas las personas que componen los diferentes equipos de trabajo de la Unidad por los aportes, la colaboración y realimentación permanente. Ese apoyo ha permitido avanzar en las operaciones continuas de la Unidad e identificar las nuevas metas propuestas en la prórroga.

## 8. Reconocimiento y Agradecimientos

Los autores del presente informe agradecen a todas las personas que apoyan directa o indirectamente la gestión de la dirección y la subdirección, incluyendo a los siguientes equipos:

- a. Consejo de Unidad.
- b. Asamblea de Unidad.
- c. Asamblea de Académicos.
- d. Académicos.
- e. Administrativos y personal de apoyo a la academia.
- f. Encargados de PPAAs y ARES de VER.
- g. Apoyo asistencial en la dirección y subdirección.
- h. Dirección ejecutiva y su equipo.
- i. Coordinadores y miembros de Comisiones.
- j. Y muy especialmente a la población de estudiantes que aportan propuestas de mejora y nos ponen en alerta cuando identifican situaciones inadecuadas.

**Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022**  
**Escuela de Medicina Veterinaria**  
**Resumen Ejecutivo**

---

9. Anexo. Mejoramiento de la infraestructura de la Escuela de Medicina Veterinaria en el marco de los compromisos de mejoramiento.

Oficio UNA-VADM-OFIC-518-2022.



UNA-PRODEMI-OFIC  
-099-2022 UNA-VAD