

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo



Facultad de Ciencias de la Salud
Escuela de Medicina Veterinaria

Informe de Rendición de Cuentas
Resumen Ejecutivo

Dr. Enrique Cappella Molina, Director.
Dra. Julia V. Rodríguez Barahona, Subdirectora.

2022-2023

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

Tabla de Contenidos

1. ANTECEDENTES	2
2. OBJETIVOS	4
3. ANTECEDENTES	4
4. ACADEMIA	4
a. Internado Rotatorio	4
b. Retorno a la Normalidad y Gestión Académica	5
c. Evaluación del Desempeño	5
d. Pasantías y eventos cortos	7
e. PFESA I&D	7
f. Reconocimiento y equiparación de títulos	8
g. Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados	8
h. Revisión de anteproyectos y defensa de TFG	8
i. Estrategia de seguimiento para asegurar el desempeño académico.	9
Académicos	9
Estudiantes de primer ingreso.	10
Estudiantes regulares.	11
j. Plan de estudios	11
k. Investigación	12
l. Extensión	12
m. Gestión	12
1. Construcción del PMPI	12
2. Celebración del 50 aniversario	12
3. Acreditación (Comisión de Acreditación y mejoramiento continuo)	13
4. Reestructuración del Hospital Veterinario hacia un Hospital Escuela	15
5. Infraestructura y equipamiento	15
6. Clima laboral (Comisión de gestión del clima laboral)	15
7. Propuestas y Fondos (falta)	15
8. Recursos de revocatoria Reconocimiento y Equiparación de Títulos	16
9. Manejo de la finca	16
5. PLANES ESTRATÉGICOS	16
a. Plan Estratégico Institucional	16
b. Plan de Mediano Plazo Institucional	16
6. PRESUPUESTO Y FINANZAS	19
7. RECONOCIMIENTOS Y AGRADECIMIENTOS	19
8. ANEXO 1. UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018	21

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

1. ANTECEDENTES

Los autores del presente resumen ejecutivo fueron electos para la Dirección y Subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA del 24 de marzo del 2020 al 25 de marzo del 2025.

El informe de rendición de cuentas para el tercer año se presenta a la comunidad por medio de la página web de la Unidad, y de forma oral, detallado todo de acuerdo con los formularios aprobados para tales efectos, a saber:

- I. UNA-VADM-FORM-004 Grado de cumplimiento de objetivos y metas del Plan Estratégico/Plan de Trabajo
- II. A. UNA-VADM-FORM-005 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados a la Universidad Nacional.
- II. B. UNA-VADM-FORM-006 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados en Fundauna.
- III. UNA-VADM-FORM-007 Estado actualizado de las actividades generadas por la implementación de los subprocesos del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (SEVRI y Autoevaluación).
- IV. UNA-VADM-FORM-008 Estado actualizado de cumplimiento de disposiciones de la Contraloría General de la República o derivadas de recomendaciones de la Contraloría Universitaria u órganos de control o tutela externa.
- V. UNA-VADM-FORM-020 Estado de los procedimientos disciplinarios ejecutados y/o en proceso durante la gestión.
- VI. UNA-VADM-FORM-021 Resumen de las peticiones de información recibidas durante la gestión.
- IX. UNA-VADM-FORM-024 Recomendaciones u observaciones generales.

El objetivo del presente resumen ejecutivo es complementar el **tercer informe** de rendición de cuentas, por medio de una síntesis de las labores, logros, lecciones aprendidas y expectativas para el período 2022-2023 según lo previsto en el Reglamento para la Rendición de Cuentas y los Informes de Gestión (*Anexo 1: UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018*).

Este resumen ejecutivo y sus anexos son de carácter público y están publicados en la página web de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA, para el conocimiento de los miembros de la Asamblea de la Unidad y público en general.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

2. OBJETIVOS

Los objetivos de este Resumen Ejecutivo son los siguientes:

1. Presentar a la Asamblea de la Unidad un resumen ejecutivo adjunto al informe de rendición de cuentas de la dirección y subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria, para el período del 24 de marzo del 2022 al 25 de marzo del 2023.
2. Obtener retroalimentación para identificar oportunidades de mejora para los siguientes dos períodos.

3. ANTECEDENTES

De manera similar a los dos informes de rendición de cuentas previos (2020-2021 y 2021-2022) y a manera de contextualización, el plan de trabajo propuesto y las labores realizadas a la fecha se sustentan en los siguientes principios:

- (1) Transparencia.
- (2) Comunicación asertiva.
- (3) Trabajo en equipo colaborativo.
- (4) Relaciones interpersonales productivas.

Los objetivos generales derivados de las dimensiones que se propusieron en el referido plan de trabajo siguen estando vigentes:

- (1) Continuar apoyando la excelente labor que se hace en los diferentes ámbitos de la Escuela.
- (2) Reforzar el crecimiento y desarrollo de sus docentes y administrativos
- (3) Facilitar todo lo necesario para que se siga brindando a los estudiantes programas de excelencia académica
- (4) Reforzar los programas y proyectos de extensión, investigación, docencia y venta de servicios.
- (5) Gestión eficiente de los recursos.

Para el período de gestión sobre el cual reza el presente informe de rendición de cuentas se ha dado prioridad a los siguientes iniciativas y actividades relevantes.

4. ACADEMIA

a. Internado Rotatorio

- Se gestionó la tercera entrega del curso de Internado Rotatorio en su modalidad anual.
- Para el 2023 se logró realizar la matrícula de 22 estudiantes en el curso de Internado Rotatorio, se tiene planeado hacer dos revisiones del desarrollo del curso durante el año, una se realizó en marzo y la segunda será en septiembre.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

- Lecciones aprendidas: se debe hacer una evaluación de la cantidad de prácticas que se desarrollan en cada rotación y además implementar a nivel de la Unidad Académica espacios en que se puedan llevar a cabo en el Campus, especialmente de clínica y salud de hato, de forma que se garantice un mínimo de habilidades adquiridas. Para este fin se inició un proceso de evaluación de finca con el fin de realizar las mejoras necesarias.

b. Retorno a la Normalidad y Gestión Académica

Durante el 2022-2023, el principal enfoque fue el de facilitar el retorno a la presencialidad en todos los sectores de la Escuela de Medicina Veterinaria.

- Para el 2022 se ofertaron 4 cursos en presencialidad remota, 21 en modalidad mixta y 1 presencial en el I ciclo. 22 en modalidad mixta, 6 presenciales en el segundo ciclo.
- En el I ciclo del 2023 se ofrecieron, de forma presencial 4 cursos (incluyendo el internado rotatorio, 22 mixtos (teoría presencial remota/presencial y laboratorios presenciales) .

c. Evaluación del Desempeño

La Evaluación del Desempeño obligatoria de los funcionarios del estado se estableció en la Ley 9635 y la Ley de Empleo Público la UNA ha hecho esfuerzos importantes para cumplir con la ley. Durante el 2022 se consolidaron varios sistemas y procedimientos relacionados con la Evaluación del Desempeño que se concentran en tres áreas: docentes por parte del Jerarca, docentes de parte del estudiante, funcionarios administrativos y autoevaluación. Se realizaron sesiones de capacitación relacionadas con los procesos nuevos de dichas evaluaciones.

a. Evaluación del Desempeño Administrativo

La evaluación de los funcionarios administrativos se realizó durante el cuarto trimestre del 2022 y se completó recopilando información de parte de los coordinadores de laboratorios. Se completó al 100% dentro del período asignado.

b. Evaluación del Desempeño Docente de parte del Superior Jerárquico.

La evaluación del académico por parte del jerarca se realizó del 1o. de octubre 2022 al 3 de marzo de 2023 y se completó al 100%. La evaluación se hizo en forma conjunta entre la dirección y la subdirección.

c. Evaluación del Desempeño Docente de parte de los Estudiantes

La evaluación de académicos por parte de los estudiantes se llevó a cabo al finalizar los dos ciclos del 2022. Se hizo una promoción importante para lograr niveles aceptables de participación estudiantil. La participación para cada ciclo se presenta en la figura 1.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

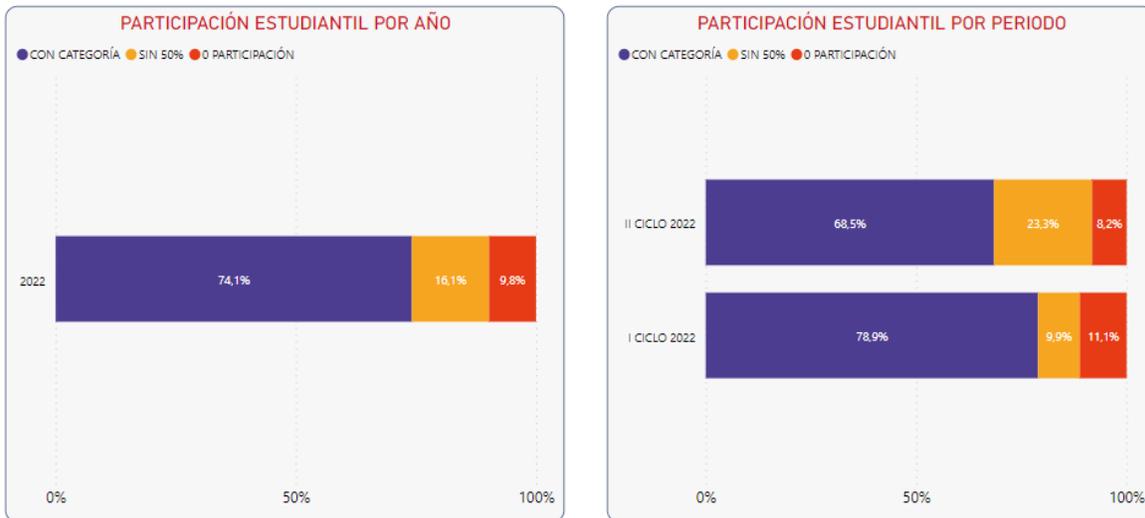


Figura 1. Participación estudiantil en cada ciclo del 2022.

Los resultados de las evaluaciones de los docentes por parte de los estudiantes se presentan en la figura 2:

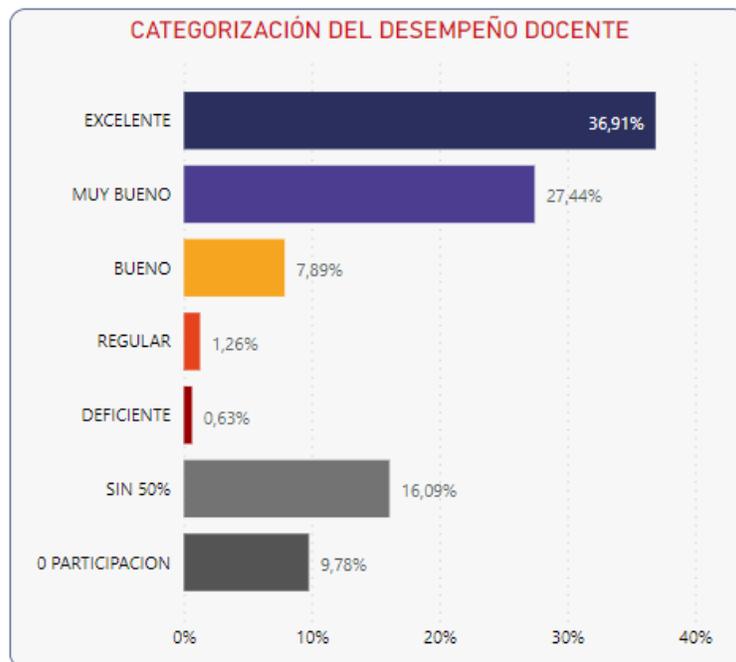


Figura 2. Resultados de la evaluación en 2022.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

d. Pasantías y eventos cortos

Se promovió la participación de funcionarios en pasantías y eventos cortos de diferente naturaleza y duración. Las actividades y participantes se presentan en el siguiente cuadro.

NOMBRE DEL BENEFICIARIO	ASUNTO
Lohendy Muñoz Vargas	Presentación de Ponencia
Antony Solorzano Morales	Presentación de Ponencia
Martha Piche Ovares	Capacitación
Andres Aguilar Chavarría	Capacitación
Luis Romero Vega	Presentación de ponencia
Laura Chaverri	Pasantía
Amanda Castillo Zeledón	Pasantía
Gloriana Castillo	Pasantía

e. PFESA I&D

A partir de octubre del 2022 la Rectoría Adjunta emitió la guía para construir el Plan de Estabilidad Laboral 2023-2027. A la fecha del informe se construyó el entregable de la primera etapa correspondiente a los siguientes partes:

1. Áreas Estratégicas de Conocimiento 2019
2. Áreas Disciplinarias

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

3. Aportes Académicos (Conocimientos generados, capacidades y estrategias de aprendizaje desarrollados por el área disciplinaria).
4. Aportes Temáticos (Productos y servicios tales como talleres, conversatorios, libros, artículos, participación en producción de normativas, políticas públicas, entre otros enfocados al área disciplinaria).
5. Áreas Estratégicas de Conocimiento de Instancia Académica 2023-2027.
6. Aportes por Área Estratégica de Conocimiento (Temáticos y otros aportes).
7. Relación o vinculación entre las Áreas Estratégicas de Conocimiento de Instancia Académica 2023-2027 y ODS, Metas de ODS y Políticas Públicas.
8. Asignación del peso estratégico de las Áreas Estratégicas de Conocimiento de Instancia Académica 2023-2027.
9. Integración de los siguientes elementos: Áreas Estratégicas de Conocimiento de Instancia Académica 2023-2027, Definición del AECIA, Vínculo con ODS , Vínculo con Política Pública, Nivel de Consolidación.

Este primer documento fue aprobado por en el Consejo de Escuela 7 de febrero de 2023 UNA-CO-EMV-ACUE-030-2023, en la Asamblea de Unidad según acuerdo del 10 de febrero de 2023 número UNA-AS-EMV-ACUE-031-2023, y por Facultad según acuerdo del 09 de marzo de 2023 número UNA-AS-FCSA-ACUE-001-2023. Durante los próximos meses se llevarán a cabo los procesos para completar el PFESA + ID 2023-2027.

f. Reconocimiento y equiparación de títulos

La Comisión de Reconocimientos recibió y gestionó en 2022 31 solicitudes de reconocimiento y equiparación de títulos con la licenciatura de Medicina Veterinaria de la Escuela y de posgrado y 16 de equiparación de materias. De estas se han equiparado 20 títulos y se ha denegado la equiparación de 11 títulos, se realizaron 10 equiparaciones de materias de grado y 6 de posgrado.

Para 2023 se han recibido 7 solicitudes de reconocimiento y equiparación de título de licenciatura y posgrado, se han reconocido 5 y 2 se encuentran en estudio. Aún no se han recibido solicitudes de equiparación de materias.

g. Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados

En cuanto a este compromiso, se mantiene la misma estrategia que fue descrita en el informe de gestión del 2021-2022, basada en un equipo de profesores guía, y enlaces en caso de tribunales asesores donde el tutor es externo, comisión de TFG y liderado por la subdirección.

Para la primera graduación del 2023 se logró realizar el proceso de inscripción de 1 estudiante rezagado pendiente de graduación. Además un estudiante egresado rezagado que se encuentra llevando cursos de nivelación del plan de estudios actual con el fin de realizar su TFG.

En este periodo además se elaboró y aprobó la instrucción para trabajos finales de graduación por parte de la CTFG y fue elevado a dirección para su aprobación final, actualmente la Comisión se encuentra revisando la Guía para elaboración de anteproyectos e informes finales.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

h. Revisión de anteproyectos y defensa de TFG

Se revisaron 64 anteproyectos y fueron aprobados 36, 28 no fueron aprobados en la primera revisión. Para ese periodo se revisaron 60 versiones finales de TFG y quedan pendientes para defensa 3 que se encuentran actualmente en segunda revisión.

i. Estrategia de seguimiento para asegurar el desempeño académico.

En cuanto a este compromiso, se le ha dado continuidad a la estrategia descrita también en el informe 2021-2022, basada en los siguientes ejes:

Académicos

1. Espacios de intercambio de experiencias sobre el desarrollo de los cursos de la CMV. Intercambio académico-académico en Asamblea de académicos.
2. Espacios de capacitación y discusión en el equipo de profesores guía.
3. Los resultados de las evaluaciones (cualitativas y cuantitativas) fueron utilizados para llevar a cabo tres talleres con académicos el 25 de enero y el 1 y 15 de febrero. Los resultados fueron analizados para lograr los siguientes objetivos (Cuadro 1):

Cuadro 1. Objetivos de taller con académicos

Taller	Objetivos
25 de enero	<ol style="list-style-type: none">1. Analizar y sintetizar la información correspondiente a la Evaluación del Desempeño Docente por parte de los estudiantes de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA del Primer y Segundo Ciclo del 2022.2. Identificar las fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora en la dinámica académica a nivel de unidad.
1 de febrero	<ol style="list-style-type: none">3. Lograr que los estudiantes perciban que su realimentación es tomada en cuenta para la mejora continua de la actividad académica de la EMV.4. Lograr un 90% de evaluaciones de los estudiantes y que sea parte del proceso de la actividad docente ordinaria.
15 de febrero	<ol style="list-style-type: none">5. Construir un plan anual para lograr un 90% de evaluaciones de los estudiantes en ambos ciclos del 2023.

El resultado de los talleres fue la identificación de las áreas de mejora y las actividades para lograr la mejora continua y a continuación se presenta una lista de esas áreas sobre las cuales se desarrollará un plan de trabajo durante el 2023.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

Laboratorios:

- Retroalimentación (devolución de resultados).
- Aumentar prácticas (laboratorios, giras).
- Organizacional (Integración teoría-laboratorio, planificación de actividades, etc.).
- Metodologías evaluativas (equidad, concordancia).
- Actitudinal (destrezas pedagógicas (voz, amabilidad en responder, etc)).

Teoría:

- Retroalimentación (explicación de resultados)
- Mejor uso de tecnologías (presentaciones interactivas)
- Metodologías evaluativas (proporción de materia entre exámenes, concordancia, redacción)
- Metodología de las clases (diversificar, estructura, coordinación entre docentes del curso)
- Actitudinal (destrezas pedagógicas (voz, amabilidad en responder, comentarios despectivos, empatía, etc)

Plan de Acción 2023.

Se construyó un plan de acción para el 2023 que podrá incluir las siguientes actividades:

1. Escuchar a los estudiantes formalmente cuáles son las razones para no cooperar.
2. Costo de estudiante por año.
3. Actividades estudiantiles y mayor participación académica.
4. Publicar el calendario anual de evaluaciones.
5. Actividades culturales.
6. Difundir actividades por medio de boletín .
7. Equipo gestor: comunicar actividades de los talleres.
8. Provocar un foro con estudiantes/académicos para hablar.
9. Usar Instagram.
10. Usar FB Live para charlas y videos de actividades.
11. Aprovechar pasantes para dar charlas e invitar a estudiantes.
12. Encuentro en octubre (pasantes).
13. Pasar charlas por youtube.
14. Lograr que se sientan parte de la escuela.
15. Msg en el whatsAPP a docentes de inicio de periodo de evaluación.
16. Educar a los estudiantes sobre el SEDA.
17. Revisar la herramienta para que sea: amigable, corta (5 minutos), un solo instrumento (L+T) y que considere aparte los profesores invitados.

Estudiantes de primer ingreso.

1. Se hizo apertura del curso de autoaprendizaje "Introducción a la Medicina Veterinaria" desde el mes de octubre del 2022 hasta marzo del 2023, este tuvo un registro de 320

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

participantes aproximadamente. Este curso tiene como fin informar a los estudiantes que se postulan para el proceso de admisión a la Escuela sobre la medicina veterinaria.

2. Se llevó a cabo el proceso de contacto con los estudiantes admitidos antes de la matrícula con el fin de brindar apoyo y seguimiento a la misma. De los estudiantes admitidos en la primera lista 6 decidieron no realizar la matrícula, por lo que estos seis espacios fueron dados en segunda y tercera lista de espera, logrando la matrícula de 36 estudiantes de primer ingreso. Cuatro estudiantes que ingresaron por cambio de carrera.
3. Se asignó un mentor a cada estudiante que ingresó a la CMV.
4. Se realizó del 21 al 23 de febrero del 2023 el proceso de inducción propio de la CMV para los estudiantes que ingresaron en 2023 y el 24 de febrero se participó en la inducción de Facultad llevada a cabo en el Campus Omar Dengo. En la inducción propia se dió a conocer el personal de apoyo a la docencia desde la dirección, subdirección y asistencia administrativa, guías académicos, equipo de mentores. Se llevó a cabo el taller Rally de motivación, claves para el éxito académico, información sobre uso de la biblioteca, recursos bibliográficos, bienestar estudiantil, UNAdventure y voluntariado de la EMV, plan de estudio y conversatorio con estudiantes de diferentes niveles de la carrera, así como una actividad de parte de la Asociación (tour por Campus y otros).
5. Se impartió un taller sobre estilos y canales de aprendizaje y uno sobre Citas y referencias bibliográficas.

Estudiantes regulares.

- Se coordinó con el programa Éxito el desarrollo de 2 tutorías para Anatomía I, dos para Anatomía II (general y focalizada), dos para zoología, una de bioquímica y una de patología especial.
- Se da seguimiento por medio de los guías académicos.
- Se han brindado 10 talleres o charlas. Citas y referencias bibliográficas, estrategias para trabajo en equipo, búsqueda de información en bases de datos y en libros electrónicos y de orientación para la búsqueda de empleo, manejo del estrés, cómo escribir un artículo científico, cómo hablar en público, concentración y memoria además de las charlas para el desarrollo de TFG.

j. Plan de estudios

La propuesta del nuevo plan de estudios se socializó y fue aprobada por la Asamblea de Unidad y luego se tramitó ante el Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud y la Vicerrectoría de Docencia. El plan fue aprobado por Vicerrectoría de docencia según oficio número UNA-VD-OFIC-1327-2022 y se han hecho los estudios necesarios para tomar las previsiones y acciones para la puesta en marcha del nuevo plan y gestionar el plan de estudios terminal.

Algunas consideraciones relevantes para lograr la transición son:

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

1. Se elaboró un documento para visualizar los cursos que se brindarán en paralelo o que los profesores tendrán recargo. De esta forma se identificó que se debía ofertar Anatomía I y II en el primer ciclo por lo cual se realizaron los ajustes de cargas académicas necesarios, se realizó la compra de un congelador extra para permitir el almacenamiento de más material para los laboratorios, entre otras. Para el II ciclo los cursos que se deberán dar en paralelo son Genética y Bioestadística. Además se realizaron los ajustes de horarios.
2. Se elaboró una base de datos para dar seguimiento a los estudiantes regulares con el fin de brindar una guía sobre los cursos que tenían que matricular de forma que no hubiera confusión entre los que continúan con el plan nuevo y los que lo hacen con el plan terminal.
3. El equipo de guías académicos envió un correo a cada estudiante indicando los cursos a matricular, se logró enviar el correo a un aproximado de 90% de los estudiantes regulares.

k. Investigación

Con base en lo planificado en el período en reporte (2021-2022), se llevaron a cabo las siguientes actividades importantes:

1. Documentación y divulgación de los resultados de la Investigación del Impacto de la Investigación en Medicina Veterinaria.
2. En la Asamblea de Unidad Tipo Taller del 20 de julio de 2022 se presentó la propuesta para la realización de los Paneles de Investigación a realizarse en Febrero de 2023.
3. Puesta en marcha del PPAA 0597-21 Fortalecimiento de las capacidades en investigación de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA: un modelo nacional e internacional. A partir del 1 de enero del 2023.
4. Paneles de expertos para planificación prospectiva sobre líneas de investigación con énfasis en las áreas de Salud Pública, Producción Animal, Medicina no Tradicional, Ciencias Básicas y Medicina y Cirugía llevados a cabo del 20 al 24 de febrero de 2023.

l. Extensión

- De parte de la Unidad Académica se ha apoyado a los proyectos de extensión.
- Para 2023 se propuso realizar una evaluación de la extensión en la Unidad.

m. Gestión

En el área de Gestión Académica se llevaron a cabo las siguientes actividades relevantes:

1. [Construcción del PMPI](#)

En atención a la terminación del Plan Estratégico Institucional 2017-2022, se construyó el Plan de Mediano Plazo Institucional 2023-2027. El cual fue aprobado por Asamblea de Unidad del 13 de junio de 2022 UNA-CO-EMV-ACUE-203-2022.

2. [Celebración del 50 aniversario](#)

Se organizó una comisión ad hoc para apoyar las celebraciones del 50 aniversario de la Escuela de Medicina Veterinaria y se hicieron varias reuniones para analizar y preparar actividades

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

significativas, entre las que se mencionan recopilación histórica de la historia de la EMV, desayuno con egresados de las tres primeras generaciones y pensionados entre otros. En el programa se está preparando una celebración en septiembre y la denominación del Dr Piva para dos distinciones. Además se han programado algunas actividades para recolecta de fondos y se está trabajando con un programa académico para celebrar el 50 aniversario con la Comisión de Educación Continua.

3. [Acreditación \(Comisión de Acreditación y mejoramiento continuo\)](#)

La reacreditación de la Licenciatura en Medicina Veterinaria fue aprobada en el mes de enero por un periodo de 4 años (ACUERDO-CNA-001-2023). Los compromisos de acreditación se resumen a continuación (OFIC UNA-VD-OFIG-166-2023 del 23 de febrero del 2023):

a. Plan de estudios:

- Implementación del nuevo plan de estudios.
- Seguimiento bianual, a la ejecución del nuevo plan de estudios, que permita valorar si corresponde realizar alguna modificación.
- Conformación de la Comisión de valoración de posgrados.
- Reuniones trimestrales de análisis para valoración de posgrados.
- Elaboración del informe sobre posibilidades de posgrados.
- Presentación del informe a la Asamblea (a finales 2025).

a. Personal administrativo:

- Seguimiento a las solicitudes de incremento de personal administrativo realizadas con base a las necesidades detectadas en la evaluación anterior.
- Seguimiento a las solicitudes de los procesos de evaluación y seguimiento del desempeño del personal administrativo por parte del Sistema de valoración del desempeño del Programa de Recursos Humanos.

b. Infraestructura:

- Estudio de prefactibilidad del proyecto para establecer las mejoras de infraestructura y elaboración de estudios técnicos.
- Revaloración y reordenamiento de los espacios con los que cuenta la escuela.

c. Equipo y materiales:

- Elaboración de un diagnóstico de necesidades sobre el equipo especializado que requiere el personal académico de la finca y hospitales para sus labores (listado del equipo y costo del equipo).
- Elaboración de un plan de renovación anual y mantenimiento de equipo especializado que se utiliza en las fincas y hospitales según las necesidades indicadas por el personal académico de las fincas y hospitales.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

- Gestión del presupuesto para la compra del equipo especializado para fincas y hospitales.

d. Desarrollo docente:

- Creación de un espacio para socializar los instrumentos utilizados para la evaluación y seguimiento del personal académico con el estudiantado.

- Creación de un espacio dentro de los programas de cada curso donde se evidencie que las personas estudiantes podrán tener tiempo para poder realizar la evaluación docente.

- Consulta al estudiantado las razones por las cuales no participan en el proceso de evaluación del personal académico.

- Análisis y definición del plan de mejoramiento para la persona académica según los resultados de los instrumentos para el personal académico con asignación de categoría o sin ella (análisis de preguntas cuantitativas y/o cualitativas).

- Divulgación de los resultados y el plan de mejoramiento para la persona académica que lo requiera.

e. Gestión de la carrera:

- Redacción de una estrategia de difusión sobre los mecanismos establecidos de evaluación, revisión, reflexión y actualización periódica del plan de estudio con el estudiantado.

- Realización de reuniones con los guías académicos y el personal académico para la coordinación vertical.

- Realización de reuniones periódicas con la comisión de diseño curricular y personal académico para la coordinación horizontal.

- Realización de reuniones periódicas con los guías académicos, la comisión de diseño curricular y la subdirección para llevar a cabo las acciones definidas.

f. Vida estudiantil:

- Incorporación de información relevante para estudiantes en los boletines informativos que realiza la subcomisión de comunicación del equipo gestor.

- Atención de estudiantes por parte de la Trabajadora Social de la UNA en el campus una vez por mes.

g. Graduados:

-Evidenciar las causas reales de pérdida de cursos para disminuir el porcentaje de repitencia y promover la graduación.

- Desarrollar una estrategia integral de seguimiento y vinculación con las personas graduadas de las carreras, que favorezca tanto su desarrollo profesional como su aporte

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

en los procesos de acción sustantiva de la unidad académica, en el marco de la política institucional y las acciones correspondientes en el plan de implementación.

4. [Reestructuración del Hospital Veterinario hacia un Hospital Escuela](#)

El proceso de análisis de la reestructuración de los Hospitales se ha mantenido latente de forma intencional debido a que el análisis tiene una alta dependencia de la propuesta de infraestructura que será aprobada por la Asamblea de Unidad y por el Consejo de Rectoría.

5. [Infraestructura y equipamiento](#)

En coordinación con PRODEMI se continuó con las siguientes actividades:

- Elaboración del informe de situación y necesidades de infraestructura de la Escuela de Medicina Veterinaria.
- Preparación de la zonificación. Se evaluaron varios escenarios.
- La propuesta de mayor aceptación se basa en la construcción de un edificio nuevo de hospital que albergará los HEMS, HHMM, Cátedra de clínica, farmacia entre otros, un edificio para laboratorio de Salud y uno para auditorio, comedor y asociación de estudiantes, y la reorganización de los laboratorios en el edificio central sobre una base de procesos y afinidad de funciones.

Un logro importante fue la asignación de presupuesto en el año 2023 para la construcción de un laboratorio de Salud y la remodelación de baños esta última para cumplir con la ley 7600.

Se tramitó el fondo de docencia, las necesidades de equipamiento detectadas en acreditación y se iniciará con un levantamiento de necesidades de equipamiento para docencia.

Se realizó el trámite de fondos de inversión, destinado a la compra de computadores, pantallas y aires acondicionados.

6. [Clima laboral \(Comisión de gestión del clima laboral\)](#)

- La comisión de Gestión del clima organizacional realizó las actividades propuestas para el 2022, estas incluían la celebración de cumpleaños, fechas especiales como el día de la madre, así como la de fin de año.
- Además se hizo la publicación y difusión de 4 boletines con información de interés para estudiantes y funcionarios.

7. [Propuestas y Fondos \(falta\)](#)

- Durante el período evaluado fueron aprobadas las propuestas gestadas por investigadores líderes de la Unidad:
- 6 de febrero de 2023, UNA-CO-ACUE-EMV-025-2023, aval de la propuesta con el fin de adquirir el equipo Lector óptico de placas de 96 pozos con incubadora y agitación. Multiskan™ FC Microplate Photometer con su respectiva computadora y software de libre uso para el análisis y visualización de datos y sus respectivos accesorios.
- 6 de febrero de 2023, UNA-CO-ACUE-EMV-026-2023, aval de la propuesta para adquirir el Equipo para la digitalización de láminas de histología a través de proceso de escaneo.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

8. [Recursos de revocatoria Reconocimiento y Equiparación de Títulos](#)

- Se atendieron dos Recursos de revocatoria con apelación en subsidio que se remitieron a la Asamblea de Unidad.

9. [Manejo de la finca](#)

A partir de octubre del 2022 se inició el proceso de evaluación y mejora de finca:

1. Se creó una comisión coordinada por el Dr. Leonel Navarro Rojas.
2. En enero del 2023 se realizó una visita de evaluación de la finca en conjunto con un funcionario de la Escuela de Agrarias y se emitieron algunas recomendaciones en cuanto al manejo de la finca y oportunidades de mejora.
3. Se inicia proceso de trabajo en coordinación con la Administración de Hospital y trabajadores de finca y áreas verdes. Además de plan para el relevo de animales en el que se tiene dificultad para la compra y venta de los mismos (Se está trabajando en la búsqueda de soluciones).
4. Para el 2024 se pretende adscribir al Programa de Hospital (Clínica y laboratorios) una actividad académica que planifique el trabajo en finca con miras a ser una finca para docencia modelo.

5. PLANES ESTRATÉGICOS

a. *Plan Estratégico Institucional*

En el formulario de informe adjunto se presentan las metas del PMI 2017-2022 y su respectivo cumplimiento.

b. *Plan de Mediano Plazo Institucional*

En cuanto a los avances correspondientes del 2023 (enero y febrero) y que corresponden a los aportes estratégicos del 2023 del PMPI 2023-2027, presentamos a continuación la lista de **aportes previstos** para el 2023. El avance para estos aportes se presentará en el próximo informe de rendición de cuentas (marzo 2024), con base en la metodología que se está construyendo para tales fines y que estará alineada con el Plan de Mediano Plazo Institucional 2023-2027 (PMPI).

APORTES ESTRATÉGICOS EMV	METAS OPERATIVAS EMV	ACTIVIDADES EMV
1. Plan de acciones para propiciar las condiciones de trabajo adecuadas.	1. Crear un plan de trabajo que considere la mejora del clima laboral.	1.1. Mantener y apoyar a la comisión de clima organizacional de la EMV 1.2. Apoyar a la comisión de salud laboral. 1.3. Revisar actividades teletrabajables y apoyar la ejecución de las mismas en esa modalidad. 1.4. Realizar las evaluaciones de desempeño (académico y administrativo). 1.5. Ofrecer 2 espacios de diálogo anuales con el personal de la Unidad Académica con el fin de discutir temas de interés (evaluaciones del desempeño, entre otros).

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

APORTES ESTRATÉGICOS EMV	METAS OPERATIVAS EMV	ACTIVIDADES EMV
1. Plan de socialización de los resultados y actividades académicas y gestión.	1. Ejecutar dos acciones que permitan socialización de resultados de las actividades académicas. 2. Realizar dos actividades que permitan la socialización de resultados de la gestión.	1.1. Preparación de información para el taller y preparación del mismo. 1.2. Taller para revisar estadísticas estudiantiles y de cursos. 2.1. Publicación en la página web de informe de rendición de cuentas 2022-2023. 2.2. Presentación de informe de fondo solidario
1. Reacreditación de la licenciatura de MV.	1. Completar las 2 actividades programadas para el proceso de reacreditación	1.1. Mantener activa la comisión de acreditación. 1.2. Dar seguimiento al Compromiso de Mejoramiento
1. Plan de manejo de finca con enfoque zootécnico y bienestar animal. 2. Plan de manejo de desechos (biológicos, basura ordinaria, reciclaje, etc). 3. Plan de manejo de resistencia bacteriana.	1. Realizar tres acciones para la Protección del medio ambiente en la EMV. 2. Ejecutar 3 actividades que conduzcan al plan de manejo de desechos. 3. Plan de manejo de resistencia bacteriana.	1.1. Conformación de una comisión para el manejo de finca. 1.2. Diagnóstico de la situación de la finca. 1.3. Realizar 2 acciones de limpieza y vigilancia de las instalaciones de la EMV. 2.1. Diagnóstico de situación 2.2. Elaboración de plan de manejo de desechos biológicos 2.3. Ejecución y seguimiento de los protocolos sanitarios y de manejo de desechos anatomopatológicos y biológicos. 3.1. Elaboración de plan de manejo de resistencia bacteriana.
1. Modelo para la Gestión de los Hospitales de la EMV. 2. Presupuesto ejecutado anualmente de manera eficaz y eficiente. 3. Plan para la adecuación de la infraestructura y equipamiento.	1. Realizar 4 actividades para elaborar el diseño del modelo organizacional del Hospital Escuela. 2. Garantizar mediante cinco acciones la adecuada administración de los recursos asignados a la Escuela. 3. Dar seguimiento a 2 actividades que nos permitan subsanar las necesidades de infraestructura y equipamiento. 4. Elaborar una lista de necesidades de equipamiento para docencia	1.1. Análisis de procesos del Hospital Escuela. 1.2. Reuniones de trabajo y coordinación. 1.3. Redacción del informe del diseño organizacional 2.1. Elaboración y seguimiento de la ejecución presupuestaria en la Unidad. 2.2. Ejecución adecuada de los fondos institucionales asignados a la unidad y los captados por medio de la FUNDAUNA. 2.3. Ejecución adecuada de los fondos de inversión (FFRA y Junta de Becas) asignados a la Unidad 2.4. Ejecución anual de 2 arqueos de caja chica y 2 de activos fijos. 2.5. Elaboración de dos informes de ejecución presupuestaria. 3.1. Gestión para el seguimiento de las necesidades de infraestructura identificadas en conjunto con PRODEMI 4.1. Diagnóstico de necesidades de equipamiento para docencia y actividades académicas
1. Plan de fortalecimiento de la capacidad de los VER.	1. Realizar un diagnóstico de brechas para mejora de los VER	1. Diagnóstico de brechas y necesidades para la mejora continua de los VER
1. Taller anual para establecer las acciones para el año siguiente, con base en tecnologías emergentes y lecciones aprendidas de períodos anteriores.	1. Realizar un taller para el intercambio de experiencias docentes.	1. Taller de intercambio de experiencias docentes
1. MAS en ejecución con abordaje MIT.	1. Evaluar los 42 PPAAs vigentes para analizar inclusión enfoque MAS MIT	1.1. Diagnóstico de PPAAs vigentes con el fin de determinar cuales son MIT 1.2. Valoración de posibilidades de formulación o transformación de MAS con enfoque MIT

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

APORTES ESTRATÉGICOS EMV	METAS OPERATIVAS EMV	ACTIVIDADES EMV
1. Áreas de conocimiento estratégicas actualizadas.	1. Gestionar un nuevo plan de fortalecimiento y renovación académica	1.1. Evaluar las áreas de interés y necesidad de fortalecimiento. 1.2. Elaborar el plan de fortalecimiento
1. Diagnóstico de las líneas de extensión. 2. Plan de Fortalecimiento de Extensión. 3. Plan de Fortalecimiento de Investigación actualizado.	1. Identificar las actividades de extensión que se realizan en la EMV 2. Conformar una comisión para elaborar el plan de fortalecimiento de la extensión 3. Ejecutar 3 actividades propuestas para dar seguimiento al plan de Fortalecimiento de la Investigación.	1.1. Diagnóstico de las líneas de extensión que se desarrollan en la escuela y oportunidades de áreas a desarrollar. 2.1. Conformación de una comisión para desarrollar el plan. 3.1. 1. Instaurar la comisión correspondiente. 3.2. Realizar reuniones de coordinación y discusión. 3.3. Iniciar la ejecución de la actividad académica
1. Plan de fortalecimiento del vínculo entre la licenciatura de medicina veterinaria y el posgrado de ciencias veterinarias.	1. Realizar un diagnóstico sobre el vínculo del posgrado con la Escuela de Medicina Veterinaria.	1.1. Diagnóstico sobre acciones que se realizan en la actualidad.
1. Plan de comunicación anual.	1. Ejecutar ocho actividades de divulgación del quehacer académico hacia la comunidad universitaria y nacional 2. Ejecutar las actividades del plan de comunicación de Facultad que le corresponde a la EMV 3. Realizar cuatro acciones que permitan la capacitación en el área de salud pública y/o veterinaria	1.1. Página web actualizada 1.2. Publicación de 2 boletines informativos (interno de la Escuela). 1.3. Publicación de 2 volúmenes por año de la Revista Ciencias Veterinarias 1.4. Publicaciones en Redes sociales de la Escuela 1.5. Entrevistas en medios de comunicación (inclusive Periódico Campus) 1.6. Mantenimiento del Repositorio Institucional 1.7. Participación en Congresos 1.8. Encuentro estudiantil 2.1. Reuniones de coordinación. 2.2. Gestionar el cronograma aprobado en el plan de comunicación 3.1. Mantener activa la comisión de Educación Continua. 3.2. Divulgar las actividades que se programen. 3.3. Ofrecer 10 cursos o charlas durante el año. 3.4. Lograr la participación de 100 personas. 3.5. Uso de medios digitales para la transmisión de las actividades
1. Estudiantes vinculados en las MAS.	1. Incorporar a 40 estudiantes de la EMV a los MAS en ejecución.	1.1. Realizar un proceso de recepción de solicitudes. 1.2. Realizar el proceso de selección de los estudiantes. 1.3. Realizar el nombramiento de los estudiantes asistentes
1. Plan de viabilidad para la implementación de especialidades y maestrías prioritarias.	1. Realizar dos actividades para evaluar la viabilidad.	1.1. Conformación de una comisión 1.2. Espacios (Taller) para discusión de posibles ofertas de maestrías profesionales
1. Plan de estrategias y mecanismos de MIT en TFG.	1. Hacer un diagnóstico para construir un plan para implementar MIT en TFG.	1.1. Diagnóstico (Análisis de políticas, identificación de brechas y perfil del plan).

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

APORTES ESTRATÉGICOS EMV	METAS OPERATIVAS EMV	ACTIVIDADES EMV
1. Estrategia de Guías Académicos.	1. Mantener una matrícula de 75 estudiantes en el I y II nivel 2. Implementar una estrategia para dar seguimiento a los estudiantes en la puesta en marcha del nuevo plan de estudios 3. Mantener activos 200 estudiantes por año	1.1. Mantener el equipo de mentorías. 1.2. Llevar a cabo el proceso de inducción propio de la CMV. 1.3. Brindar seguimiento por medio del equipo de guías académicos a los estudiantes. 1.4. Gestionar tutorías para cursos con alta repitencia de I y II nivel. 1.5. Gestionar los apoyos necesarios con el Programa Éxito Académico para prevenir la deserción y la repitencia. 2.1. Revisión y análisis de los casos de estudiantes que se verían afectados con el cambio de plan de estudios (Estudiantes que ingresaron en 2022 y rezagados). 2.2. Brindar información a los estudiantes para que se incorporen al nuevo plan de estudios. 2.3. Revisión de las necesidades de los cursos del nuevo plan de estudios que tendrán que ser ofertados en paralelo en 2024 (cargas y otros). 3.1. Dar seguimiento a los estudiantes de la carrera con el apoyo de los guías académicos. 3.2. Gestionar tutorías en los cursos que así lo requieran. 3.3. Gestionar los apoyos necesarios con el Programa Éxito Académico para prevenir la deserción y la repitencia
1. Plan para fortalecer la internacionalización.	1. Ejecutar dos acciones que permitan fortalecer la internacionalización.	1.1. Gestiones con AICE-Movilidad estudiantil para mejorar la internacionalización, 1.2. Seguimiento de proyecto ISAP
1. Acciones para confrontar estudiantes con la realidad. 2. Acción bienal con egresados sobre inserción laboral.	1. Ejecutar tres acciones que permitan la vinculación de los estudiantes con el ejercicio de la profesión. 2. Preparar un taller con egresados sobre inserción laboral.	1.1. Invitación de egresados en curso de bioética. 1.2. Fortalecer las actividades que se realizan en el internado rotatorio. 1.3. Promover las pasantías y prácticas dirigidas como modalidad de TFG. 2. preparación de taller con egresados.
1. Publicaciones de resultados de las investigaciones en lenguaje popular publicados en la página web.	1. Dos publicaciones de resultados de las investigaciones en lenguaje popular.	
1. Reporte anual de los resultados de Proyectos VER.	1. Realizar dos actividades para obtener los reportes anuales de los proyectos VER.	1.1. Diseño de formulario para el reporte 1.2. Implementación del formulario

6. PRESUPUESTO Y FINANZAS

Se ha ejecutado hasta la fecha los recursos laborales, de inversión y de operación con que cuenta la Unidad por recursos UNA y FUNDAUNA. Los dos informes detallados se pueden encontrar en los formularios adjuntos.

Durante el período reportado se recibieron fondos adicionales para atención de necesidades de diferentes programas, proyectos, actividades académicas y emprendimientos:

2022

UNA-VI-RESO-074-2022 €1.053.389.70

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

UNA-VI-RESO-084-2022 \$1.130

UNA-VI-RESO-110-2022 ¢4.939.466

UNA-VI-RESO-111-2022 ¢210.000

UNA-VI-RESO-118-2022 ¢3.242.305

UNA-VI-RESO-117-2022 ¢1.356.356

UNA-VI-RESO-025-2022 ¢935.328

2023

UNA-VI-RESO-011-2023 ¢1.407.710

UNA-VI-RESO-021-2023 ¢2.508.000

UNA-VI-RESO-024-2023 ¢1.229.800

UNA-VI-RESO-027-2023 ¢9.700.000

UNA-VI-RESO-028-2023 ¢3.838.902

UNA-VI-RESO-037-2023 ¢42.846.775

UNA-VI-RESO-043-2023 ¢4.896.000

UNA-VI-RESO-044-2023 ¢208.845

Esos fondos adicionales han permitido un grado de avance importante para la docencia, investigación y extensión de la Escuela de Medicina Veterinaria.

7. RECONOCIMIENTOS Y AGRADECIMIENTOS

Los autores del presente informe agradecen a todas las personas que apoyan directa o indirectamente la gestión de la dirección y la subdirección, incluyendo a los siguientes equipos:

- a. Consejo de Unidad.
- b. Asamblea de Unidad.
- c. Asamblea de Académicos.
- d. Académicos.
- e. Administrativos y personal de apoyo a la academia.
- f. Encargados de PPAAs y ARES de VER.
- g. Apoyo asistencial en la dirección y subdirección.
- h. Dirección ejecutiva y su equipo.
- i. Coordinadores y miembros de las Comisiones.

Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023
Escuela de Medicina Veterinaria
Resumen Ejecutivo

- j. Y muy especialmente a la población de estudiantes que aportan propuestas de mejora y nos ponen en alerta cuando identifican situaciones inadecuadas.

8. ANEXO 1. UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018

1. *Artículo 9, inciso c. Las presidencias de los órganos desconcentrados, decanatura de facultades, centros, sedes y direcciones de unidades académicas y secciones regionales deberán presentar el primer informe dentro del mes siguiente a que se cumpla el primer año de gestión y los restantes en la misma fecha un año después.*
2. *El Artículo 14 indica que los responsables de presentar los informes oralmente ante una Asamblea, según corresponda, deberán:*
 - a. *Elaborar un resumen ejecutivo que se deberá entregar, vía digital a cada uno de los miembros, con al menos **cinco días hábiles de antelación** a la sesión de presentación oral.*
 - b. *Poner a disposición de todos los miembros de la Asamblea, el informe completo, en el sitio web oficial de la instancia a la que pertenece la persona que presenta el informe.*
 - c. *Realizar una presentación oral, en el plazo y tiempo señalado, de forma sistemática y con un uso del tiempo razonable que permita un espacio para hacer consultas, deliberar y pronunciarse sobre el informe.*
 - d. *Entregar formalmente el informe a la Presidencia permanente de la Asamblea, para su custodia y archivo.*
3. *El Artículo 15 indica lo siguiente en relación con el pronunciamiento de la Asamblea:*

Concluida la presentación del informe de rendición de cuentas, sobre el desempeño de la gestión de las autoridades correspondientes, la asamblea discutirá y se pronunciará al respecto. La discusión y el pronunciamiento pueden ejecutarse en la misma sesión plenaria o puede constituirse una comisión especial para que analice el informe y el desempeño de la gestión de las autoridades, y presente un dictamen al plenario, en la siguiente sesión, todo a criterio de la asamblea.

El pronunciamiento de la asamblea deberá generar uno de los siguientes acuerdos:

 - a. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con una valoración positiva.*
 - b. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con observaciones, las cuales podrán señalar acciones de mejora para futuros informes.*
 - c. *No dar por recibido el informe sobre la gestión y solicitar su ampliación, aclaración o corrección en el plazo que defina la asamblea.*
 - d. *Si después de haber cumplido el trámite indicado en el inciso c. anterior, la asamblea no da por recibido el informe sobre la gestión, ante un posible incumplimiento de sus deberes, lo remitirá a la instancia competente para su valoración.*