

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo



Facultad de Ciencias de la Salud
Escuela de Medicina Veterinaria

Informe de Rendición de Cuentas
Resumen Ejecutivo

Dr. Enrique Cappella Molina, Director.
Dra. Julia V. Rodríguez Barahona, Subdirectora.

2023-2024

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Tabla de Contenidos

Contenido

1. ANTECEDENTES	4
2. OBJETIVOS	4
3. ANTECEDENTES	4
4. Ejes Estratégicos.....	5
1. Ambiente laboral.....	5
Comisión de Gestión	5
Licencias Profilácticas.....	6
Implementación de la Ley Marco de Empleo Público (N° 10159)	6
Programación de vacaciones.....	6
2. Organización y Trabajo en Equipo.....	6
Bioseguridad.....	6
Autoevaluación y acreditación	6
Diseño Curricular.....	7
Trabajos Finales de Graduación	7
Reconocimiento y Equiparación de títulos y materias.....	7
Comisión de Educación Continua.....	7
Comisión de finca	8
3. Procesos académicos:	8
Aumento de nuevos ingresos de 40 a 60 estudiantes	8
Estrategia de seguimiento a los estudiantes de primer ingreso y regulares	8
Académicos.	9
Estudiantes de primer ingreso.	9
Estudiantes regulares.....	9
Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados.....	10
Encuentro estudiantil.....	10
Evaluación del Desempeño	11
4. Ventas de Servicios y Extensión	17

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

5.	Investigación	18
6.	Programa Hospital Veterinario.....	18
7.	Infraestructura y equipamiento	19
5.	OTRAS ACTIVIDADES Y EVENTOS RELEVANTES.....	21
1.	Plan de Mediano Plazo Institucional.	21
2.	Implementación del RETA.	25
3.	Puesta en marcha del PFESA +ID.....	25
4.	Posgrado en Ciencias Veterinarias (PCVET)	27
	Adscripción.....	27
	Evaluación del PCVET	27
	Desarrollo de la Maestría Profesional.....	28
	Desarrollo de Un Doctorado	28
5.	Reposición de Plazas	28
6.	PRESUPUESTO Y FINANZAS	28
7.	RECONOCIMIENTOS Y AGRADECIMIENTOS	30
8.	ANEXO 1. UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018.....	31
9.	ANEXO 2. FE DE ERRATAS.....	31

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

1. ANTECEDENTES

Los autores del presente resumen ejecutivo fueron electos para la Dirección y Subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA del 24 de marzo del 2020 al 25 de marzo del 2025.

El informe de rendición de cuentas para el cuarto año se presenta a la comunidad por medio de la página web de la Unidad, y de forma oral, detallado todo de acuerdo con los formularios aprobados para tales efectos, a saber:

- I. UNA-VADM-FORM-004 Grado de cumplimiento de objetivos y metas del Plan Estratégico/Plan de Trabajo
- II. A. UNA-VADM-FORM-005 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados a la Universidad Nacional.
- II. B. UNA-VADM-FORM-006 Estado de la gestión de los recursos financieros asignados en Fundauna.
- III. UNA-VADM-FORM-007 Estado actualizado de las actividades generadas por la implementación de los subprocesos del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (SEVRI y Autoevaluación).
- IV. UNA-VADM-FORM-008 Estado actualizado de cumplimiento de disposiciones de la Contraloría General de la República o derivadas de recomendaciones de la Contraloría Universitaria u órganos de control o tutela externa.
- V. UNA-VADM-FORM-020 Estado de los procedimientos disciplinarios ejecutados y/o en proceso durante la gestión.
- VI. UNA-VADM-FORM-021 Resumen de las peticiones de información recibidas durante la gestión.
- IX. UNA-VADM-FORM-024 Recomendaciones u observaciones generales.

El objetivo del presente resumen ejecutivo es complementar el **cuarto informe** de rendición de cuentas, por medio de una síntesis de las labores, logros, lecciones aprendidas y expectativas para el período 2023-2024 según lo previsto en el Reglamento para la Rendición de Cuentas y los Informes de Gestión (*Anexo 1: UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018*).

Este resumen ejecutivo y sus anexos son de carácter público y están publicados en la página web de la Escuela de Medicina Veterinaria de la UNA, para el conocimiento de los miembros de la Asamblea de la Unidad y público en general.

2. OBJETIVOS

Los objetivos de este Resumen Ejecutivo son los siguientes:

1. Presentar a la Asamblea de la Unidad un resumen ejecutivo adjunto al informe de rendición de cuentas de la dirección y subdirección de la Escuela de Medicina Veterinaria, para el período del 26 de marzo del 2023 al 25 de marzo del 2024.
2. Obtener retroalimentación para identificar oportunidades de mejora para los siguientes dos períodos.

3. ANTECEDENTES

De manera similar a los tres informes de rendición de cuentas previos (2020-2021, 2021-2022 y 2023-2024) y a manera de contextualización, el plan de trabajo propuesto y las labores realizadas a la fecha se sustentan en los siguientes principios:

- (1) Transparencia.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

- (2) Comunicación asertiva.
- (3) Trabajo en equipo colaborativo.
- (4) Relaciones interpersonales productivas.

Los objetivos generales derivados de las dimensiones que se propusieron en el referido plan de trabajo siguen estando vigentes:

- (1) Continuar apoyando la excelente labor que se hace en los diferentes ámbitos de la Escuela.
- (2) Reforzar el crecimiento y desarrollo de sus docentes y administrativos
- (3) Facilitar todo lo necesario para que se siga brindando a los estudiantes programas de excelencia académica
- (4) Reforzar los programas y proyectos de extensión, investigación, docencia y venta de servicios.
- (5) Gestión eficiente de los recursos.

Para el período de gestión sobre el cual reza el presente informe de rendición de cuentas se ha dado prioridad a los siguientes iniciativas y actividades relevantes.

4. Ejes Estratégicos

Para lograr los objetivos propuestos, se trabajó en los siguientes **ejes estratégicos**.

1. Ambiente laboral

Comisión de Gestión

La comisión de Gestión del clima organizacional realizó las actividades propuestas para el 2023, estas incluían las actividades tradicionales tales como la celebración de cumpleaños, fechas especiales como el día de la madre, así como la de fin de año. Se hizo la publicación y difusión de 4 boletines con información de interés para estudiantes y funcionarios. La comisión apoyó la realización de las actividades correspondientes a la celebración del 50 aniversario de la Escuela de Medicina Veterinaria.

En cuanto a la celebración del 50 aniversario durante el 2023 se llevó a cabo una serie de actividades para conmemorar la fundación de la Escuela de Medicina Veterinaria. Las más importantes fueron las siguientes.

- 27/01/2023 Reconocimiento a funcionarios pensionados y graduados de las tres primeras generaciones.
- 01/09/2023 Celebración oficial con funcionarios y estudiantes EMV.
- 04/10/2023 Reconocimiento al Comité organizador del 50 Aniversario.
- 08/11/2023 Actividad con graduados de la carrera.
- 09/11/2023 Entrega del doctorado honoris causa al Dr. Alfio Piva Mesén.

Se le agradece a la comisión especial que colaboró para lograr con éxito las actividades descritas, cuyos miembros eran los siguientes: Julia Rodríguez Barahona, Maribel Arias Marín, Alejandra

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Calderón Hernández, Francina Gonzalo Thomas, Lizbeth Méndez, Patricia González García, Amanda Castillo Zeledón, Nazaret Ruiz Villalobos, Lourdes Fuentes Delgado, Rocío Cortes Campos, Tatiana García Salazar, Tatiana Brenes Vega, Lilliana Campos Calderón, Enrique Cappella Molina. Además de la comisión ad Hoc para la solicitud del doctorado honoris causa del Dr. Piva conformada por Juan José Romero, Sandra Estrada y Alejandra Calderón.

Licencias Profilácticas

Las licencias profilácticas por contacto con sustancias cancerígenas se iniciaron en el 2022 (22 personas) y durante el 2023 (27 personas) se implementó por segunda vez. Se concentraron estas para el segundo semestre del 2023. Se ha trabajado en coordinación con la Rectoría Adjunta para distribuir las licencias profilácticas en los dos períodos asignados durante el 2024.

Implementación de la Ley Marco de Empleo Público (N° 10159)

Se constituyó en un evento muy relevante y que tuvo impacto en muchas dimensiones del quehacer de la Unidad. Durante el 2023 participamos en múltiples actividades de análisis de impacto y para entender la implementación de la Ley, especialmente en cuanto al Salario Global y su relación con el Salario Compuesto.

Programación de vacaciones

Se ha continuado con un esfuerzo sostenido para cumplir con la normativa relacionada con el disfrute de vacaciones de manera que no se acumulen saldos de periodos anteriores. Gracias a la colaboración de los funcionarios de la unidad se logró el objetivo en 2023.

2. Organización y Trabajo en Equipo

La gestión se ha enfocado a fortalecer actividades orientadas a la construcción de equipos de alto desempeño en las diferentes comisiones permanentes y temporales, en los equipos administrativos y de apoyo a los hospitales, de cara a sus roles y responsabilidades. Se han mantenido actividades importantes relacionadas con las comisiones de la unidad, entre las que se destacan las siguientes:

Bioseguridad

En el 2023 esta comisión asume la tarea de trabajar la elaboración de un protocolo para desecho de material bioinfeccioso y de agentes antibacterianos, actualmente se está trabajando en este punto. Además, gestionó la vacunación contra Rabia y Tétanos para funcionarios y estudiantes. En febrero 2024 se logró vacunar un total de 87 personas, con repetición de dosis en el caso de la rabia.

Autoevaluación y acreditación

Se ha dado seguimiento al compromiso de mejoramiento de la Unidad Académica propuesto en el último proceso de reacreditación, para la presentación del informe de avance pendientes para ser entregado a finales del 2024. Además, en el 2023 esta comisión tuvo la tarea de realizar un levantamiento de necesidades de equipamiento para docencia en la EMV.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Diseño Curricular

Durante el periodo 2023 y 2024 se implementó el nuevo plan de estudios (primer y segundo año de carrera), se ha dado seguimiento a los cambios necesarios para su implementación en cuanto a ajustes requeridos para una mejor ejecución, en este sentido se realizó un ajuste en la tabla de equivalencias para los cursos de Biología del desarrollo e Histología I y II, se aprobó el cambio de requisitos para Salud de Hato con la finalidad de permitir la salida de estudiantes del plan de estudios terminal y se solicitó a la comisión por parte de subdirección que se realice la revisión del correquisito de Anatomía de los Animales domésticos I. En 2023 se realizó un taller para evaluar necesidades de contenidos de los cursos de química y se trabaja en una nueva propuesta de programa.

Trabajos Finales de Graduación

Se ha trabajado dando seguimiento a los estudiantes rezagados y aquellos que tenían pendientes administrativos para su proceso de graduación, se actualizó la guía para la elaboración de anteproyectos y versiones finales de TFG, se han realizado sesiones informativas para los estudiantes de quinto año (2023) e internado 2023 y 2024. Las sesiones de dicha comisión se llevan a cabo con intervalos de 15 días. Se elaboró y publicó un instructivo para aclarar bien los procesos administrativos, así como una actualización de la guía para la elaboración de anteproyectos e informes finales. En 2023 se atendieron 65 solicitudes de estas fueron 30 anteproyectos para aprobación (primera y segunda revisión) de los cuales se aprobaron 17, no se aprobaron 13 informes en la primera revisión. Además 18 solicitudes de aprobación de modalidad y comité asesor, 5 de modificaciones al anteproyecto, 1 de aprobación para artículo científico y 2 para la de reconocimiento de la producción como modalidad de TFG. Los datos del 2024 serán presentados en el informe del 2025. Para este periodo (abril 2023-marzo 2024) se revisaron 28 versiones finales de TFG y se realizaron 22 defensas y quedan pendientes para defensa seis que se encuentran actualmente en segunda revisión.

Reconocimiento y Equiparación de títulos y materias

Se realizaron 5 sesiones en el 2023, se recibió y gestionó un total 10 solicitudes de reconocimiento y equiparación de títulos con la licenciatura de Medicina Veterinaria de la Escuela y de posgrado y 13 de equiparación de materias. Además, se revisó uno en estado de consulta y se atendió una consulta de parte de 13 de graduados de la Universidad Antonio de Valdivieso, Nicaragua. En 2024 se ha realizado 1 sesión y en esta se evaluaron 6 expedientes para equiparación de título y 3 para equiparación de materias (esta pendiente la aprobación por parte del Consejo de Unidad).

Comisión de Educación Continua

Se programó una charla para el 2023 y dos en el 2024 además apoyó el encuentro de Estudiantes de Medicina Veterinaria 2023. En enero del 2024 se realizó un cambio de coordinación y se está trabajando para presentar la comisión como actividad académica adscrita al Programa Hospital.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Comisión de finca

Se mantiene la comisión de finca, se realizaron operaciones hormiga para la limpieza de potreros, se ha realizado descarte de animales, se llevó a cabo la prueba de tuberculosis en los animales de la finca.

3. Procesos académicos:

Aumento de nuevos ingresos de 40 a 60 estudiantes

La Rectoría y la Vicerrectoría de Docencia solicitaron a la Dirección y Subdirección el análisis para ofrecer 60 cupos para nuevo ingreso para una cohorte en el 2024. La propuesta fue aprobada por Consejo de Unidad y se implementó en febrero 2024, apoyado con la asignación de presupuesto según resolución de Rectoría Adjunta UNA-RA-RESO-214-2023.

La solicitud se basó en varios aspectos incluyendo los acuerdos de la comisión de enlace para el FEES y el desempeño de la licenciatura de Medicina Veterinaria. Se indicó que la formación impartida por la Escuela de Medicina Veterinaria se caracteriza, entre otros, por:

- Cumplir con los estándares de calidad propios de una carrera acreditada y re acreditada en 4 ocasiones, por el SINAES.
- Contar con personal académico de más alto nivel profesional y experiencia comprobada.
- Vinculación del quehacer de la investigación y la extensión con la formación teórica y práctica.
- Contar con infraestructura adecuada para el desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje, entre otros, laboratorios y un hospital que favorece la profundización disciplinaria.

Mediante RESOLUCIÓN UNA-RA-RESO-214-2023 del 20 de noviembre del 2023, la Rectoría Adjunta notificó a la Unidad la asignación del presupuesto laboral según se detalla en el siguiente cuadro, iniciando con lo requerido para el 2024, con el propósito de asegurar el desarrollo de cohorte 2024, con 20 cupos adicionales a la oferta que regularmente ofrece la Escuela de Medicina Veterinaria. Esta nueva cohorte comprenderá los años 2024-2029.

	Licenciatura					
Nivel	I Nivel	II Nivel	III Nivel	IV Nivel	V Nivel	VI Nivel
Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Presupuesto laboral	2	2,11	2,96	3,35	3,61	2,5

Y un presupuesto de inversión de 1.800.000 colones netos y de operación de 4.700.000 colones netos.

Estrategia de seguimiento a los estudiantes de primer ingreso y regulares

En cuanto a este compromiso, se le ha dado continuidad a la estrategia planteada desde inicios de esta administración, basada en los siguientes aspectos:

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Académicos.

1. Espacios de intercambio de experiencias sobre el desarrollo de los cursos de la CMV. Intercambio de experiencias entre académicos en Asamblea de académicos. Discusión de datos estadísticos sobre motivos, porcentajes de deserción y aprobación de cursos, metodologías en clase.
2. Espacios de capacitación y discusión en el equipo de profesores guía.
3. Los resultados de las evaluaciones (cualitativas y cuantitativas) fueron utilizados para llevar a cabo un taller con académicos el 17 de enero del 2024 (Se detalla posteriormente).

Estudiantes de primer ingreso.

1. Se hizo apertura del curso de autoaprendizaje "Introducción a la Medicina Veterinaria" desde el mes de octubre del 2023 hasta marzo del 2024, este tuvo un registro de 148 participantes. Este curso tiene como fin informar a los estudiantes que se postulan para el proceso de admisión a la Escuela sobre la medicina veterinaria.
2. Se llevó a cabo el proceso de contacto con los estudiantes admitidos antes de la matrícula con el fin de brindar apoyo y seguimiento a la misma. De los estudiantes admitidos en la primera lista cuatro decidieron no realizar la matrícula, por lo que estos cuatro espacios fueron dados en segunda y tercera lista de espera, logrando la matrícula de 50 estudiantes de primer ingreso y diez estudiantes que ingresaron por cambio de carrera.
3. Se asignó un mentor a cada estudiante que ingresó a la CMV. Estos acompañaron a los estudiantes de primer ingreso en el proceso de matrícula, inducción y les darán soporte durante el I ciclo del 2024.
4. Se realizó del 12 al 15 de febrero del 2024 el proceso de inducción propio de la CMV para los estudiantes que ingresaron en el 2024, se participó en la inducción de Facultad llevada a cabo en el edificio de Emprendedurismo el 12 de febrero en la mañana, con una participación de 45 estudiantes.
5. Se impartió un taller sobre estilos y canales de aprendizaje y uno sobre Citas y referencias bibliográficas, además del Rally de motivación.

Estudiantes regulares.

1. Se coordinó con el programa Éxito Académico el desarrollo de dos tutorías para Anatomía I, dos para Anatomía II, dos para zoología, una de bioquímica. Aún pendiente la apertura de esta última.
2. Se da seguimiento continuo por medio de los guías académicos.
3. Se ofertaron 15 cursos y talleres con el fin de brindar a los estudiantes herramientas para su desarrollo profesional y personal. Por ejemplo, estrategias para trabajo en equipo, búsqueda de información en bases de datos y en libros electrónicos y de orientación para

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

la búsqueda de empleo, manejo del estrés, cómo escribir un artículo científico, cómo hablar en público, concentración y memoria, además de las charlas para el desarrollo de TFG.

- Se logró coordinar con la trabajadora social para que visite la escuela 1 día por mes, además ella nos incluyó desde el 2023 en el programa de ambientes saludables a su cargo y se designa a 2 estudiantes asistentes para organizar actividades de esparcimiento para los estudiantes.

Estrategia de seguimiento de estudiantes egresados

En cuanto a este compromiso, se mantiene la misma estrategia que fue descrita en los informes de gestión del 2021-2022 y 2022-2023, por parte de la comisión de TFG coordinado por la subdirección. La base fundamental de esta estrategia es la oferta de espacios informativos para los estudiantes principalmente de quinto año e internado rotatorio y un seguimiento vía correo electrónico de los estudiantes.

Encuentro estudiantil

El XI Encuentro Estudiantil 2023 de Medicina Veterinaria se realizó el 6 y 7 de octubre de 2023, bajo la coordinación de la Doctora Lohendy Muñoz. Los resultados del evento fueron los siguientes:

- 30 estudiantes colaboradores de 5to año
- 7 estudiantes coordinadores
- 24 estudiantes voluntarios de la EMV desde 1-6to año
- 4 estudiantes voluntarios de la Omar Dengo
- 15 presentaciones de afiches científicos (10 posgrado, 5 pregrado)
 - Total de expositores participantes: 16 de especies productivas, 15 de especies menores, 17 de especies silvestres y 20 de salud pública.
 - Representantes de los siguientes países: Canadá, USA, México, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Panamá, Colombia, Brasil, Argentina, Chile, Perú y España.
- Diez ponencias virtuales pre-encuentro.
- Siete ponencias presenciales pre-encuentro.
- Se llevó a cabo una reunión del programa Iberoamericano CYTED contra la resistencia antimicrobiana, en la cual participaron diez miembros de nueve países en la sesión de Salud Pública.
- Cuatro profesores pasantes colaboraron con clases, charlas y planificación de proyectos bajo el Marco del Encuentro.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Evaluación del Desempeño

La Evaluación del Desempeño obligatoria de los funcionarios del estado se estableció en la Ley 9635 y la Ley de Empleo Público. La UNA ha hecho esfuerzos importantes para cumplir con la ley. Durante el **2023** se consolidaron varios sistemas y procedimientos relacionados con la Evaluación del Desempeño que se concentran en tres áreas: docentes por parte del Jerarca, docentes de parte del estudiante, funcionarios administrativos parte del Jerarca y autoevaluación de académicos y de administrativos. Los procedimientos se consolidaron y están instalados para facilitar la evaluación durante el 2024.

Evaluación del Desempeño Administrativo

La evaluación de los funcionarios administrativos se realizó durante el cuarto trimestre del 2023 y se completó al 100% recopilando información de parte de los coordinadores de laboratorios.

Evaluación del Desempeño Docente de parte del Superior Jerárquico.

La evaluación del académico por parte del jerarca se realizó del 1o. de octubre 2023 al 3 de marzo de 2024 y se completó al 100%. La evaluación se hizo en forma conjunta entre la dirección y la subdirección.

Evaluación del Desempeño Docente de parte de los Estudiantes

La evaluación de académicos por parte de los estudiantes se llevó a cabo al finalizar los dos ciclos del 2023. Se hizo una promoción importante para lograr niveles aceptables de participación estudiantil. La participación se presenta en el cuadro 1.

Cuadro 1. Nivel de participación de estudiantes en la evaluación de desempeño docente, período 2023.

Concepto	Valor
Cantidad de grupos	149
Cantidad de grupos con 50%	131
Porcentaje de grupos con 50%	88%

El 17 de enero del 2024 se realizó un taller con académicos para analizar las evaluaciones de docentes de los dos ciclos del 2023 y utilizando un programa de Inteligencia Artificial se generó el reporte resumen que se presenta en el cuadro 2.

Cuadro 2. Resultados del Taller del 17 de enero 2024 para reforzar el plan de acción para la Evaluación de Desempeño Académico por parte de estudiantes con datos del 2023.

1. Falta de claridad en las explicaciones (aparece 9 veces) - 5%
2. Falta de organización (aparece 8 veces) - 4.4%
3. Falta de puntualidad (aparece 7 veces) - 3.9%
4. Respuestas groseras (aparece 6 veces) - 3.3%
5. Falta de conexión con los estudiantes (aparece 6 veces) - 3.3%
6. Falta de empatía (aparece 5 veces) - 2.8%
7. Falta de claridad en las evaluaciones (aparece 5 veces) - 2.8%
8. Falta de disponibilidad (aparece 5 veces) - 2.8%
9. Falta de actualización en el material (aparece 4 veces) - 2.2%
10. Falta de dinamismo en las clases (aparece 4 veces) - 2.2%
Sugerencias para mejorar la percepción del desempeño docente ante los estudiantes en 2024:

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

<p>1. Mediación pedagógica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinamismo y claridad. Asistir a cursos para mejorar la claridad en las explicaciones y técnicas para dinamismo en lecciones • Uso de rúbrica en las evaluaciones • Retroalimentación: presencial y continua • Material de curso actualizado • Enfoque metódico en la enseñanza. Confirmar que los conceptos fueron explicados y entendidos • Actualización de recursos tecnológicos • Educación transversal entre cursos por temáticas: ejemplo: seminarios multidisciplinarios <p>2. Habilidades blandas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización personal: puntualidad. • Asistir a capacitaciones sobre empatía y comunicación efectiva para abordar las respuestas groseras y la falta de conexión con los estudiantes. • Mantener una actitud positiva y una disposición para la enseñanza <p>3. Conocimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facilitar el proceso para asistencia a conferencias y cursos • Clases con información actualizada con uso lectura de las últimas investigaciones
--

En ese mismo taller se preparó un plan de acción basado en las oportunidades de mejora, y los resultados se detallan en el cuadro 3.

Cuadro 3. Resultados del Taller del 17 de enero 2024 indicando las oportunidades de mejora para la Evaluación de Desempeño Académico por parte de estudiantes de cara al 2024.

1, 2, 4, 7. Falta de disponibilidad de atender adecuadamente a las preguntas de los Estudiantes, en clases y en las evaluaciones.
-Cursos que atiendan a cómo trabajar con los estudiantes. -Reglas claras de la forma en que se deben realizar las preguntas en clase y en las evaluaciones. -Instrucciones claras en las pruebas.
3, 5, 9, 10 Planificación del curso
-Cursos o talleres de planificación de cursos -Incluir en los programas párrafos que indiquen los posibles cambios en caso de ocurrir imprevistos irresolubles. -Administrar las cargas temáticas. -Trabajo más efectivo en plataformas virtuales
6 Falta de dinamismo en las clases: refleja tipo de personalidad de los docentes, pero no refleja si afecta la calidad del proceso educativo
-Cursos para aprender metodologías lúdicas y asertivas de comunicación con los estudiantes.
8 Falta de empatía:
-Habría que establecer a qué tipo de conducta (anti)empática se refieren los estudiantes, mucho depende de la forma en que el estudiante perciba lo que "merece". -Revisar con detenimiento los formularios de adecuación curricular. -Crear un ambiente de confianza con los estudiantes

También se valoró los resultados de las evaluaciones globales de los cursos de los académicos por parte de los estudiantes se presentan en el cuadro 4.

Cuadro 4. Resumen de la evaluación de los estudiantes a los académicos de los cursos del 2023.

Evaluación del Curso	Cantidad de cursos
Todos	149
Buenos	31
Regulares	6
Excelente + Muy Bueno	112

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Se hicieron sesiones de análisis con los 17 académicos calificados como Buenos o Regulares y se recomendaron medidas para buscar una mejora en el 2024.

Pasantías y Cursos

Se ha mantenido una política prioritaria para facilitar el desarrollo de capacidades de los funcionarios de la Unidad, apoyando y gestionando pasantías y cursos de diversa índole y en diferentes geografías. Se agradece particularmente la gestión de la Doctora Gaby Dolz que ha sido clave para hacer el mejor uso posible del convenio ISAP por medio del cual se ha conectado a 2 académicos para ser elegibles para participar en programas de doctorado en la Universidad de Hannover, Alemania (Gloriana Castillo y Laura Chaverri) y se realizaron 3 pasantías con miras a realizar doctorado (Luis Romero, Karen Vega y Catalina Víquez), cuadro 5.

Cuadro 5. Información sobre pasantías realizadas en 2023.

ACUERDO	FECHA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	ASUNTO
UNA-CO-EMV-ACUE-191-2023	6/6/2023	Luis Romero	Pasantía, Alemania
UNA-CO-EMV-ACUE-192-2023	6/6/2023	Karen Vega	Pasantía, Alemania
UNA-CO-EMV-ACUE-236-2023	3/7/2023	Catalina Murillo	Pasantía, Alemania

Adicionalmente las siguientes personas participaron en diferentes actividades de actualización, cuadro 6.

Cuadro 6. Asistencia a pasantías, cursos y congresos por parte del personal de la EMV.

NOMBRE DEL PARTICIPANTE	Tipo	FINANCIAMIENTO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
Randall Rubí	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	UNA
Gea Bonilla	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	UNA
Lauren Esquivel	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	UNA
Xindy Víquez	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	UNA
Luis Bermudez	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	UNA
Genner Alvarado	curso	FUNDAUNA	Ecografía del Equino Deportivo	6 y 7 de mayo de 2023	Costa Rica
Katherin Mussio Campos	curso	FUNDAUNA	Ecografía del Equino Deportivo	6 y 7 de mayo de 2023	Costa Rica
Dionei Quesada	Congreso	FUNDAUNA	Congreso Centroamericano y del Caribe de Avicultura 2023	21, 22, 23 de Junio	Costa Rica
Antony Solorzano	curso	FUNDAUNA	curso de inglés	II ciclo	UNA

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

NOMBRE DEL PARTICIPANTE	Tipo	FINANCIAMIENTO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
Antony Solorzano	curso	FUNDAUNA	"Biología Molecular en Diagnóstico Veterinario	12 de junio al 7 de agosto	UNA
Randall Rubí	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo	Costa Rica
Gea Bonilla	curso	FUNDAUNA	Técnicas Básicas de Análisis en Laboratorio Químico	6, 13, 20 y 27 de marzo de 2023	Costa Rica
Mariana Guevara González	curso	FUNDAUNA	Descriptivo de Patología Veterinaria de América Latina	15-18 de diciembre del 2023	Costa Rica
Gloriana Castillo	Pasantía	beca, Esc. Hannover	Instituto de Microbiología y en la Clínica de Cerdos y Pequeños Rumiantes, Medicina Forense y Servicio Ambulatorio	1 abril hasta el 31 de julio de 2023.	Escuela Superior de Medicina Veterinaria de Hannover (TiHo) de Alemania
Lohendy Muñoz	curso y poster	La red CYTED brindó el pasaje aéreo, los gastos de transporte interno y los gastos en la estandarización del protocolo. manutención FUNDAUNA	Estandarización de un protocolo para el aislamiento de la bacteria Actinobacter en muestras de animales de abasto y posteriormente en ambientes hospitalarios veterinarios	29 de enero al 5 de febrero de 2023	Laboratorio de Microbiología Hospitalaria y de la Comunidad del Centro de Investigaciones en Ciencias Microbiológicas de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Puebla, México Centro de Ciencias Genómicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, campus Cuernavaca, Morelos, México
Marcela Suárez	curso	financiado Wellcome Trust	Instructora en uno de los cursos de genómica y vigilancia epidemiológica	16 al 21 de abril de 2023	Wellcome Trust, de Reino Unido
Caterina Guzmán	curso	financiado Wellcome Trust	instructora en uno de los cursos de genómica y vigilancia epidemiológica	16 al 21 de abril de 2023	Wellcome Trust, de Reino Unido
Juan M. Estrada	curso	FUNDAUNA	Laparoscopia	22 al 24 de marzo de 2023	UCR
Eliás Barquero Calvo	Seminario	FUNDAUNA	Prevención y el Control de la Resistencia Antimicrobiana (RAM) desde el punto de vista 'Una Salud' para los sectores de medicina humana, veterinaria y el medio ambiente	14 al 17 de marzo del 2023	Hotel DoubleTree by Hilton Cariari San José – San Antonio de Belén, Ciudad Cariari, San José
Andréia Passos	CONGRESO	propio	Porc-Tendencias 2023	15 y 16 de marzo del 2023	Centro de Convenciones del Ande, en San Antonio de Belén
Roberto Estrada	Taller y curso	FUNDAUNA	Curso virtual de cirugía de abdomen agudo en equinos	continuo	
Roberto Estrada	congreso	FUNDAUNA	Congreso Anual del Colegio Europeo de Cirujanos Veterinarios (ECVS) - virtual	6 al 8 de julio del 2023	
Roberto Estrada	pasatía	FUNDAUNA	Pasantía Hospital Equino	13 al 23 de agosto del 2023	Johnson Family Equine Hospital, Escuela de Medicina Veterinaria,

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

NOMBRE DEL PARTICIPANTE	Tipo	FINANCIAMIENTO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
					Universidad de Colorado
Roberto Estrada	congreso	FUNDAUNA	Curso Avanzado de Artroscopía Equina	24 al 26 de agosto del 2023	Universidad de Colorado, USA
Aida Chaves	Congreso	gratis	Congreso Centroamericano y del Caribe de Avicultura 2023	21, 22, 23 de Junio	Costa Rica
Roberto Estrada	curso	FUNDAUNA	Ecografía del Equino Deportivo	6 y 7 de mayo de 2023	Johnson Family Equine Hospital, Escuela de Medicina Veterinaria, Universidad de Colorado
Juan M. Estrada	curso	FUNDAUNA	Ecografía del Equino Deportivo	6 y 7 de mayo de 2023	Johnson Family Equine Hospital, Escuela de Medicina Veterinaria, Universidad de Colorado
Caterina Guzmán	curso	Fondos del proyecto	marco del proyecto "Understanding Brucella phylogeography: a road to specific diagnostic tools", "	3 al 10 de setiembre del 2023	Argentina
Alejandra Calderón	Curso	FUNDAUNA	5th ISHAM-International Veterinary Mycology Course	16 al 19 de octubre de 2023	Lasi, Rumania
Nancy Astorga	Foro	UNA	el Foro de Intercambio de Experiencias en el Manejo de Centros de Operaciones de Emergencias en Centros de Educación Superior	1 al 3 de agosto	Universidad de la Florida, Estados Unidos
Eliás Barquero Calvo	capacitación	FUNDAUNA	Capacitación Introducción a las pruebas de susceptibilidad a los antimicrobianos (PSA) utilizando los Estándares del CLCI para laboratorios de diagnóstico pequeños con recursos limitados	8 de junio al 4 de agosto del 2023	IICA
Rose Mary Huertas	seminario	FUNDAUNA	seminario Insight	23 al 26 de marzo de 2023	Costa Rica
Karen Vega	pasantía	UNA	TiHo-Hannover	15 de setiembre al 15 de octubre del 2023	Alemania
Luis Romero	pasantía	UNA	TiHo-Hannover	15 de octubre al 15 de noviembre del 2023	Alemania
Catalina Viquez	pasantía	UNA	TiHo-Hannover	15 de noviembre al 15 de diciembre del 2023	Alemania
Lohendy Muñoz	Pasantía	FUNDAUNA	Universidad Tecnológica de Santiago, UTESA	7 al 10 de agosto de 2023	República Dominicana
Lohendy Muñoz	Pasantía	FUNDAUNA	Instituto Bernhard Nocht de Medicina Tropical, en Hamburgo, Alemania	2 al 9 de noviembre de del 2023	Alemania
Amanda Castillo	Simposio	UNA	13th International Veterinary Immunology Symposium (IVIS2023)	15 de noviembre al 23 de noviembre del 2023	Sudáfrica

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

NOMBRE DEL PARTICIPANTE	Tipo	FINANCIAMIENTO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
Mario Baldi	Conferencia	FUNDAUNA	"Ecology, Biology, Health and Behavior of White-Faced Capuchins: Celebrating and Promoting Longitudinal Research and Conservation", Guanacaste International Veterinary Immunology Symposium (IVIS2023)	15 al 19 de noviembre del 2023,	Guanacaste
Amanda Castillo	jornadas	UNA	el XV Jornadas Anuales de la AAV y III Reunión de la Red Latinoamericana de Inmunología Veterinaria (RedLatInVet),	2 y 3 de noviembre del 2023	Argentina

Además, tuvimos la participación de diferentes profesionales realizando actividades de apoyo a la academia en nuestra escuela (Cuadro 7).

Cuadro 7. Actividades realizadas por expertos internacionales en la EMV.

Nombre del profesor pasante	Institución de procedencia	País	Académico responsable	Tipo de actividad
Adriano Wang Leandro	Escuela Superior de Medicina Veterinaria de Hannover (TiHo),	Alemania	Gaby Dolz	Paneles
Tania Garduño	UNAM	México	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET
Carlos GAlina	UNAM	México	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET
Carla Rosenfeld	Universidad Austral	Chile	Lohendy Muñoz	Encuentro Estudiantil
Leonardo Carmona	Hospital Veterinario Villareal Garza, Monterrey, Nuevo León	Mexico	Lohendy Muñoz	Encuentro Estudiantil
Guillermo Arroyo	Universidad de Guelph	Canadá	Lohendy Muñoz	Encuentro Estudiantil
Michael Went	Universidad de Hannover (TiHo)	Alemania	GAbY Dolz	cursos prácticos con los estudiantes del internado rotatorio y charlas a los estudiantes y profesionales especialistas en porcicultura
Alberto Alberti	Universidad de Sassari, Cerdeña	Italia	GAbY Dolz	realizar dos cursos prácticos, trabajar en manuscritos y otras actividades

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Nombre del profesor pasante	Institución de procedencia	País	Académico responsable	Tipo de actividad
Sore Went	Universidad de Hannover (TiHo)	Alemania	Gaby Dolz	HEMS
María Elena Bello López	UNAM	México	Lohendy Muñoz	colaborar en la estandarización de una técnica de caracterización de Actinobacter spp y participación como ponente oral en el XI Encuentro Anual de Medicina Veterinaria
Tania Garduño	UNAM	México	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET continuación
Carlos Galina	UNAM	México	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET continuación
Daniel Cavestany		Uruguay	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET continuación
Carlos Galina	UNAM	México	Sandra Estrada	Plan de evaluación del PCVET continuación
Reinhard Michke	Universidad de Medicina Veterinaria, Hannover-Alemania (TiHo). D	Alemania	Mauricio Pereira	charlas dirigidas a estudiantes en las áreas de medicina interna y de diagnóstico laboratorial en pequeñas especies.

4. Ventas de Servicios y Extensión

- Se apoyaron los proyectos de extensión. Para el 2023 se propuso realizar una evaluación de la extensión en la Unidad y por múltiples motivos fuera del control de la dirección y subdirección no ha sido posible avanzar. Se tiene previsto reforzar este esfuerzo en el 2024.
- Se realizó un taller para identificación de brechas de los proyectos VER por medio de un FODA y se hizo un inventario de ingresos y egresos de los proyectos VER de los últimos cinco años. Se han identificado puntos de mejora que están asociados también el modelo de Hospital Veterinario que se está trabajando. Se están evaluando algunas oportunidades de proyectos de venta de servicios para ser ofertados a futuro.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

5. Investigación

Se ha dado apoyo a los PPAAAs y en especial se continuó con el programa de fortalecimiento de la investigación. Con apoyo del M.PCT. Carlos Alberto Montero Corrales, la Dra. Andréia Passos Pequeño y el M. Sc. Carlos Alpizar, la Vicerrectoría de Investigación y la Escuela de Medicina Veterinaria (EMV) se hizo un trabajo colaborativo en el marco de la Agenda Universitaria de Evaluación y Planificación de la Investigación para mejorar la orientación, priorización y visión futura de la investigación en esta Unidad. Se identificaron líneas de investigación que destacan la capacidad de la EMV para investigar y generar datos de la producción científica relevantes para la toma de decisiones futuras, los cuales se plasman en los informes de evaluación generados a raíz de resultados de investigación de cinco programas en la EMV.

En el documento denominado Portafolio de Líneas de Investigación de la Escuela de Medicina Veterinaria se analizó la pertinencia social y la trayectoria de las líneas actuales y futuras de investigación de la Escuela de Medicina Veterinaria al año 2033, mediante un portafolio que orienta la acción sustantiva de investigación y su aporte a la docencia y extensión en la Escuela de Medicina Veterinaria. En dicho documento se hace (1) Resumen de las Líneas de Investigación (2) Metodología y (3) Temas y Líneas de Investigación por cada uno de los siguientes temas: Ciencias básicas, Desarrollo e innovación tecnológica, Medicina y cirugía, Producción y reproducción animal y Salud pública. Para cada tema, se describe la línea de investigación correspondiente, el problema público o necesidad social que aborda, el escenario futuro proyectado para el año 2033 y los programas y laboratorios asociados. El documento fue aprobado en Asamblea de Académicos y comunicado a la comunidad mediante acuerdo 16 de febrero del 2024 UNA-AS-EMV-ACUE-036-2024.

6. Programa Hospital Veterinario

Durante el 2023 se recibió el acompañamiento de asesoras de la Vicerrectoría de Investigación para utilizar la nueva figura de las Modalidades de Acción Sustantiva (MAS) para la implementación de la propuesta del Hospital Escuela.

La Asamblea de Académicos aprobó la conformación de la comisión especial para continuar con la iniciativa y la inclusión del Hospital Escuela bajo la figura de la MAS. Según acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-069-2024, del 22 de febrero del 2024, la comisión quedó conformada por las siguientes personas: Leonel Navarro, Natalia Soto, Ana Catalina Viquez, Alejandra Calderón, Rafael Vindas, Mauricio Pereira, Julia Rodríguez y Enrique Cappella.

A la fecha de este informe se está preparando la contratación de una empresa consultora para que haga el análisis y recomendaciones sobre los siguientes productos requeridos:

- Producto 1. Plan de trabajo que incluya al menos metodología y cronograma con entregables.
- Producto 2. Un informe del Diagnóstico de la Situación Actual que incluye el detalle y entendimiento del modelo actual de gestión de los hospitales, los laboratorios de servicio y un análisis de posibles mejoras elaborado por la comisión especial institucional.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

- Producto 3. Un análisis comparativo del estudio de mercado de clínicas y hospitales nacionales y el análisis de las buenas prácticas de clínicas y hospitales adscritos a universidades en otros países, para determinar las brechas existentes.
- Producto 4. Presentar el Manual de procesos y procedimientos actualizado y rediseñado según la Norma ISO 17025-2017, ISO 21001, ISO 900.
- Producto 5. Propuesta de la nueva estructura organizativa y de gestión para el Hospital que propicie una gestión ágil, eficiente, eficaz y sostenible financieramente en el tiempo; asimismo, se le presente al usuario una única instancia organizada mediante un flujo de atención al usuario fluida y automatizada. Contemplando, la estructura de organización y funcionamiento.
- Producto 6. Una estrategia de mercadeo digital automatizada para el Hospital-Escuela, con todas las herramientas integradas para su desarrollo, con carácter de ser replicable para otras ARES-VER.
- Producto 7. Propuesta de Plan de Mercadeo del Hospital Escuela hacia lo interno de la Escuela de Medicina Veterinaria, la UNA, poblaciones meta y opinión pública.
- Producto 8. Plan de Implementación del Nuevo Modelo y el Informe ejecutivo.

7. Infraestructura y equipamiento

- Vehículos y Compra de Tractor, la UNA ha mantenido una estrategia de restricción de adquisición de vehículos, siendo estos un recurso muy necesario para lograr los objetivos académicos de la Unidad. Se ha mantenido contacto con las autoridades para buscar soluciones diversas al problema de vencimiento de la vida útil de los vehículos y las restricciones al reemplazo. Una de esas soluciones para el vehículo de finca fue la solicitud de presupuesto y autorización para hacer el proceso de proveeduría para adquirir equipo agrícola que permita subsanar parcialmente el problema. A la fecha del presente informe está en proceso la adquisición de un tractor con sus implementos para apoyar las necesidades de transporte de la Finca. Se ha dado mantenimiento a la flotilla actual de la escuela.
- La comisión de autoevaluación realizó un levantamiento de necesidades de equipo para docencia con el fin de poseer una base de datos que nos permita priorizar la búsqueda de equipos y materiales para docencia. En el 2023 se dio prioridad a la Cátedra de Clínica y a finales del 2023 se participó en los fondos concursables para PPAA de docencia con el Programa Hospital Veterinario con el que se adquirirán microscopios, estereoscopios para la sala de microscopia y un equipo para la Cátedra de Farmacología y toxicología.
- Se realizó el trámite de fondos de inversión, destinados a la compra de computadores, pantallas y aires acondicionados. Y se realizaron las compras de equipo y materiales con el FODO.
- Se realizaron las gestiones para la compra de mobiliario para el hospital de especies menores y silvestres y algunos laboratorios, aún se está a la espera del algún mobiliario pendiente de entregar. Se realizó la evaluación para el cambio de mobiliario de la Cátedra de Clínica y del laboratorio de Salud pública y este se solicitó mediante los fondos de inversión 2024, se está en proceso de compra. Se espera hacer evaluaciones de otros espacios faltantes en el 2024.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

- Residencias estudiantiles, se han hecho esfuerzos por mejorar el funcionamiento y capacidades de las residencias dedicadas a estudiantes registrados en el curso de Internado Rotatorio. En el 2023 se coordinó con la Vicerrectoría de Vida Estudiantil para mejorar el equipamiento y se logró la donación de un microondas industrial y una lavadora, así como pintura para pintar la residencia. Además, se gestionó la instalación de una pila. Se coordinó con los internos del 2024 una operación hormiga para pintar parte de la residencia. Se le agradece a la Doctora Rose Mary Huertas por su apoyo. En el 2024 asume la coordinación la Dra. Astorga y se realiza un cambio de cerradura y se coordina una eliminación de activos y no activos de desecho de la residencia, se coordina para una fumigación para control de plagas.
- Se reubicó la Asociación de estudiantes y la Conserjería. Actualmente se realizan evaluaciones de posibles reubicaciones adicionales.
- Se pintaron las mesitas de los jardines en coordinación con la Asociación de estudiantes, mediante una operación hormiga. Y se pintaron las maceteras y asientos ubicados el frente de la escuela gracias a la colaboración del señor José Luis Guevara (Pavas).
- Se realizaron las gestiones para la remodelación de dos baterías de baños para adecuarlos a la ley 7600, en este momento se está a la espera de la adjudicación de la empresa para las obras.
- Evaluación del Sistema Eléctrico, desde el 2020, se han hecho reiteradas gestiones para analizar el sistema eléctrico de la Unidad. Con base en una contratación hecha por PRODEMI y a partir del II ciclo 2023 se iniciaron los trabajos para hacer una evaluación del sistema, la evaluación propiamente inició en marzo del 2024, se espera para este año contar con el diagnóstico y el plan de intervención necesario para la Escuela.
- Continuar con las labores previas para la construcción del Laboratorio de Salud. Actualmente se cuenta con el anteproyecto y la gestiones para lograr el presupuesto adecuado.
- Desde el 2020 se ha trabajado con estrecha cooperación con personas funcionarias de PRODEMI para preparar un proyecto de adecuación de la infraestructura de la Escuela de Medicina Veterinaria. Durante el 2023 se lograron avances importantes y el proyecto fue aprobado por la Asamblea de Unidad el 25 de abril de 2023, mediante acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-093-2023, además se solicita a la Rectoría apoyar la gestión para lograr las siguientes adecuaciones de edificios:
 - a. La construcción del Hospital integrando los Hospitales Especies Mayores y Equinos, Especies Menores y Silvestres, Clínica y áreas comunes indicadas en el anteproyecto.
 - b. La construcción de facilidades para auditorio, comedor de funcionarios y asociación como anexos del edificio principal actual.
 - c. La remodelación de la actual infraestructura con base en los resultados del análisis que se hará durante el 2023-2024 (Edificio Principal y Anexos).
 - d. Analizar la inclusión de nuevas facilidades para la atención de bovinos (docencia e investigación) como anexo a las facilidades del hospital nuevo.

Y el 24 de noviembre del 2023 en Asamblea de Unidad, se presenta la propuesta de zonificación para la remodelación de la Escuela de Medicina Veterinaria elaborada mediante talleres

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

participativos en conjunto con PRODEMI, donde se analizaron y se incluyeron otras propuestas para agregar según las necesidades actuales y futuras de los diferentes laboratorios, áreas de docencia y otras áreas y según acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-465-2023 se aprueba:

Solicitar al M.Ed. Francisco González Alvarado, rector de la universidad nacional tomar en consideración las medidas y acciones necesarias para continuar implementando el anteproyecto elaborado por PRODEMI.

El proyecto fue presentado al Consejo de Rectoría por PRODEMI. Desde la Dirección y Subdirección se solicitó una audiencia para defenderlo ante dicho consejo y se está a la espera de la audiencia correspondiente.

5. OTRAS ACTIVIDADES Y EVENTOS RELEVANTES

1. Plan de Mediano Plazo Institucional.

En cuanto a los avances correspondientes a los aportes estratégicos de enero 2023 a diciembre 2023 del PMPI 2023-2027, presentamos a continuación el resumen de los avances reportados por medio de los sistemas oficiales (Cuadro 8).

Cuadro 8. Avances del PMPI en 2023.

<i>Meta estratégica institucional (vinculación)</i>	<i>Acciones estratégicas de la unidad</i>	<i>Aportes estratégicos de la unidad</i>	<i>Cumplimiento de las acciones o aportes estratégicos de la unidad</i>
1.1.2. Promover acciones que propicien condiciones de empleo y trabajo decente, sostenible, libre de violencia y en condiciones de igualdad para las personas trabajadoras universitarias, que incidan en su bienestar, estabilidad, salud integral, corresponsabilidad de los cuidados, así como en el acceso equitativo a los puestos de trabajo.	1. Propiciar acciones de empleo y trabajo adecuadas para las personas trabajadoras de la Facultad de Ciencias de la Salud	Plan de acciones para propiciar las condiciones de trabajo adecuadas	100%
		Modelo de teletrabajo para los puestos teletrabajables	100%
1.1.4. Implementar estrategias centradas en la promoción integral del talento humano universitario encausadas al derecho de adquirir competencias y perfeccionarlas a lo largo de la vida laboral.	2. Implementar estrategias que promuevan la adquisición de competencias en el talento humano de la Facultad de Ciencias de la Salud	Capacitaciones para funcionarios según sus cargos	100%
1.1.5. Desarrollar acciones que propicien la gestión del conocimiento, la generación de estadísticas y la creación de indicadores orientados a la toma de decisiones y rendición de cuentas en el marco de una universidad abierta.	3. Gestionar acciones que propicien la mejor toma de decisiones y la gestión de una Universidad abierta mediante la generación de estadísticas e indicadores	Plan de socialización de los resultados de las actividades académicas y gestión	100%
1.1.6. Implementar procesos de acreditación, reacreditación, autoevaluación y certificación	4. Implementar los procesos conducentes de acreditación, reacreditación, autoevaluación y	Reacreditación de la licenciatura de MV	100%

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

<i>Meta estratégica institucional (vinculación)</i>	<i>Acciones estratégicas de la unidad</i>	<i>Aportes estratégicos de la unidad</i>	<i>Cumplimiento de las acciones o aportes estratégicos de la unidad</i>
guiados al aseguramiento de la calidad, considerando esquemas internos y externos.	certificación guiados al aseguramiento de la calidad, ante entes acreditadores nacionales y regionales	Proceso de reacreditación de carreras a nivel de posgrado	0%
1.1.7. Desarrollar acciones encausadas a consolidar una cultura ambiental institucional considerando las buenas prácticas de sostenibilidad en el quehacer universitario	5. Impulsar una cultura ambiental institucional considerando las buenas prácticas de sostenibilidad	Plan de manejo de finca con enfoque zootecnico y bienestar animal	100%
		Plan de manejo de desechos (biológicos, basura ordinaria, reciclaje, etc	100%
		Acciones de cultura ambiental	100%
		Acciones de mantenimiento de la infraestructura	50%
1.2.1. Ejecutar acciones de mejora conducentes a la planificación, asignación, ejecución eficiente y eficaz de los recursos laborales, de operación y de inversión en todas las unidades ejecutoras	6. Ejecutar eficiente y eficazmente los recursos laborales, de operación y de inversión asignados a la Facultad de Ciencias de la Salud	Modelo para la Gestión de los Hospitales de la EMV	34%
		Presupuesto ejecutado anualmente de manera eficaz y eficiente	100%
		Plan para la adecuación de la infraestructura y equipamiento	100%
		Plan para la gestión académica, administrativa y de los servicios que la unidad brinda	99%
1.2.2. Impulsar acciones facilitadoras de una cultura universitaria de buenas prácticas de la gestión de los recursos institucionales disponibles en el marco de la sostenibilidad financiera y ambiental.	7. Impulsar las acciones para la gestión eficiente de los recursos institucionales asignados a la Facultad de Ciencias de la Salud	Proceso académico y administrativo de mayor relevancia en el quehacer de la unidad académica	100%
1.2.4. Promover iniciativas conducentes a la generación de recursos propios mediante vínculo externo y transferencia del conocimiento	8. Promover la generación de recursos propios mediante vínculo externo y transferencia del conocimiento en las Unidades Académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud	Plan de fortalecimiento de la capacidad de los VER	100%
1.3.3. Promover acciones encaminadas al uso compartido intra e interinstitucional de la infraestructura y recursos universitarios públicos.	10. Promover el uso compartido intra e interinstitucional de la infraestructura y recursos universitarios públicos	Acciones para el uso compartido de instalaciones	100%

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

<i>Meta estratégica institucional (vinculación)</i>	<i>Acciones estratégicas de la unidad</i>	<i>Aportes estratégicos de la unidad</i>	<i>Cumplimiento de las acciones o aportes estratégicos de la unidad</i>
1.5.2. Actualizar permanentemente la infraestructura de tecnología digital en redes, equipos, sistemas y aplicaciones potenciadora de la innovación del quehacer universitario y con criterios de ciberseguridad.	11. Actualizar la infraestructura de tecnología digital en redes, equipos, sistemas y aplicaciones potenciadoras de la innovación del quehacer de la Facultad con criterios de ciberseguridad	Acciones de control de equipos, sistemas y aplicaciones para asegurar la ciberseguridad	100%
1.5.4. Impulsar acciones encaminadas a la incorporación de herramientas, materiales y recursos tecnológicos emergentes en el quehacer universitario.	12. Incorporar herramientas, materiales y recursos tecnológicos emergentes para mejorar el quehacer sustantivo de las Unidades Académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud	Taller para establecer las acciones para el año siguiente, con base en tecnologías emergentes y lecciones aprendidas de periodos anteriores	100%
2.1.1. Ejecutar modalidades de la acción sustantiva con abordaje MIT conducentes a la identificación y atención de asuntos, desafíos y problemáticas de alto impacto nacional, regional y territorial.	13. Implementar modalidades de la acción sustantiva con abordaje MIT que permitan atender y resolver problemáticas a nivel nacional, regional o territorial	MAS en ejecución con abordaje MIT	0%
2.2.2. Actualizar las áreas estratégicas institucionales que orienten las MAS para propiciar el desarrollo humano sostenible en las regiones, los territorios y las comunidades.	14. Actualizar las áreas estratégicas de conocimiento de la Facultad de Ciencias de la Salud que orienten las modalidades de acción sustantiva	Áreas de conocimiento estratégicas actualizadas	100%
2.2.3. Consolidar líneas de investigación, extensión y creación simbólica, cultural y artística con enfoque prospectivo y articuladas a las áreas estratégicas institucionales que orienten el desarrollo de las MAS.	15. Desarrollar modalidades de acción sustantiva mediante la consolidación de líneas de investigación, extensión y creación simbólica con enfoque prospectivo	Diagnóstico de las líneas de extensión	25%
		Plan de Fortalecimiento de Extensión	0%
		Plan de Fortalecimiento de Investigación actualizado	100%
2.2.5. Desarrollar mecanismos de articulación del quehacer de la acción sustantiva entre el pregrado y el grado con el posgrado.	16. Articular el quehacer de la acción sustantiva entre el grado y el posgrado	Plan de fortalecimiento del vínculo entre la licenciatura de medicina veterinaria y el posgrado de ciencias veterinarias	100%
2.2.8. Promover estrategias de difusión de la producción intelectual en múltiples formatos editoriales orientados por la calidad, pertinencia e impacto social.	19. Promover estrategias de difusión de la producción intelectual de la Facultad en múltiples formatos editoriales	Plan de comunicación anual	100%
2.2.12. Promover espacios de participación de las personas estudiantes en las diversas MAS que contribuyan en su formación integral	20. Promover espacios de participación estudiantil en las modalidades de acción sustantiva que contribuyan en su formación integral	Estudiantes vinculados en las MAS	100%
2.3.2. Implementar una oferta académica innovadora mediante diseños y rediseños de planes de los estudios que consideren criterios de	21. Implementar ofertas académicas innovadoras con enfoque MIT mediante el diseño	Plan de viabilidad para la implementación de especialidades y maestrías prioritarias	100%

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

<i>Meta estratégica institucional (vinculación)</i>	<i>Acciones estratégicas de la unidad</i>	<i>Aportes estratégicos de la unidad</i>	<i>Cumplimiento de las acciones o aportes estratégicos de la unidad</i>
gestión curricular innovadores, enfoque MIT, abordaje Interunidades y la pertinencia del contexto regional, territorial e internacional.	y rediseño de los planes de estudio	Diseño y rediseño de planes de los de estudios con criterios de gestión curricular innovadores	100%
2.3.5. Fomentar la ejecución de las modalidades de TFG con enfoque MIT que permitan un abordaje integrador y complejo de las diversas temáticas investigadas.	22. Implementar las modalidades de TFG con enfoque MIT que permitan un abordaje integrador de las diversas temáticas	Plan de estrategias y mecanismos de MIT en TFG	25%
		TFG junto con otra maestría con enfoque MIT	100%
2.3.7. Fortalecer las acciones de seguimiento, acompañamiento, atención del rezago y la repitencia, para la permanencia, logro y graduación en tiempo oportuno de las personas estudiantes.	23. Fortalecer acciones para la permanencia y la graduación en tiempo oportuno de las personas estudiantes mediante el seguimiento, acompañamiento y atención del rezago	Estrategia de Guías Académicos	100%
2.4.2. Implementar una estrategia institucional orientada a la promoción de la diplomacia científica, cultural y artística que facilite la apertura de espacios para la proyección y la vinculación internacional del quehacer sustantivo de la universidad.	24. Fortalecer la Internacionalización mediante la apertura de espacios para la proyección y vinculación internacional del quehacer sustantivo de la Facultad de Ciencias de la Salud	Plan para fortalecer la internacionalización	100%
2.5.1. Garantizar que el modelo de admisión cumpla con las políticas institucionales en este ámbito orientado al acceso a la educación superior pública en condiciones de equidad.	27. Garantizar que la admisión cumpla con condiciones de equidad	Proceso de selección de estudiantes para los planes de estudio de las maestrías	100%
2.5.2. Desarrollar acciones que permitan la vinculación de las personas estudiantes en su proceso de formación con el ejercicio laboral futuro acorde con su perfil profesional.	28. Desarrollar acciones que permitan la vinculación de las personas estudiantes durante su proceso de formación con el ejercicio laboral futuro	Acciones para confrontar estudiantes con realidad	100%
3.1.2. Desarrollar acciones articuladas intrauniversitarias e interuniversitarias que amplíen la cobertura y el acceso a la Educación Superior Estatal en las distintas regiones, territorios y comunidades	30. Desarrollar acciones intra e interuniversitarias que amplíen la cobertura y el acceso a nivel de posgrado	Acción articulada intrauniversitaria e interuniversitaria junto con la Maestría en Bioética	100%
3.2.2. Impulsar acciones de ciencia abierta y de gestión de datos que otorgue valor público al quehacer académico	31. Impulsar acciones de ciencia abierta y gestión de datos que otorgue valor público al quehacer académico de la Facultad	Publicaciones de resultados de las investigaciones en lenguaje popular publicados en la página web	100%
3.3.3. Generar iniciativas de transferencia y vinculación con la participación de instituciones públicas, sector productivo, independiente, organizaciones	32. Generar iniciativas de transferencia y vinculación con la participación de instituciones públicas y otros sectores de la sociedad	Reporte anual de los resultados de Proyectos VER	0%

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

<i>Meta estratégica institucional (vinculación)</i>	<i>Acciones estratégicas de la unidad</i>	<i>Aportes estratégicos de la unidad</i>	<i>Cumplimiento de las acciones o aportes estratégicos de la unidad</i>
privadas y otros sectores de la sociedad			

2. Implementación del RETA.

Con base en las instrucciones de la Rectoría Adjunta se participó en las actividades de capacitación para la implementación de la instrucción UNA-RA-DISC-006-2023. Se conformó la Comisión de Evaluación de Atestados conformada por las siguientes personas académicas: Marcela Suárez (coordinadora), Sandra Estrada, José Mauricio Pereira, Caterina Guzmán, Enrique Cappella. Se prepararon los perfiles y se realizaron las sesiones necesarias para la evaluación los atestados de las personas académicas interinas.

3. Puesta en marcha del PFESA +ID

Atendiendo la circular del 3 de octubre de 2022, UNA-RA-OFIC-606-2022 y UNA-APEUNA-OFIC-373-2022 relacionada con la Estrategia del Plan de Fortalecimiento y Estabilidad Laboral con Enfoque de Innovación y Desarrollo (PFESA+ID) 2023-2027, se atendieron las sesiones de capacitación y talleres respectivos y se realizaron talleres internos para construir los componentes del Plan, a saber, las áreas estratégicas de conocimiento y las Áreas disciplinares o temáticas aprobadas según acuerdo de Consejo de Unidad del 7 de febrero de 2023 UNA-CO- EMV-ACUE-030-2023, en la Asamblea de Unidad según acuerdo del 10 de febrero de 2023 número UNA-AS-EMV-ACUE-031-2023, y por Facultad según acuerdo del 09 de marzo de 2023 número UNA-AS-FCSA-ACUE-001-2023 (Cuadro 9 y 10).

Cuadro 9. Áreas estratégicas de conocimiento aprobadas en la EMV.

Área Estratégica de Conocimiento Unidad 2023-2027

Salud (Animal y publica)

Desarrollo Social, Económico y Territorial a través de la investigación y la divulgación de la salud animal

Estudio, atención y cuidado de los ecosistemas terrestre y marino

Articulación y transferencia de conocimiento intra, interinstitucional y con la sociedad (Médicos veterinarios, público general, productores, criadores entre otros)

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Fortalecimiento de capacidades en el sector productivo pecuario

Bienestar animal

Cuadro 10. Áreas disciplinares aprobadas en la EMV.

Áreas disciplinares o temáticas	
Anatomía	Farmacología
Histología y Biología del desarrollo	Toxicología
Zoología	Inocuidad de los alimentos
Fisiología	Salud de Hato
Nutrición	Epidemiología
Producción	Manejo y medicina de animales silvestres
Reproducción	Etología
Clínica (especies menores y mayores)	Gestión de riesgo de desastres
Medicina Interna (especies menores y mayores)	Administración de empresas veterinarias
Cirugía (especies menores y mayores)	Imágenes médicas
Bioestadística	Anestesia y analgesia
Genética	Bioquímica
Biología Celular	Análisis Clínicos
Microbiología	Inmunología
Bioética y legislación veterinaria	Patología
Parasitología	

Posteriormente el 26 de octubre de 2023 se aprobó mediante acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-390-2023, las actividades para el plan de fortalecimiento 2023-2027 (Cuadro 11).

Cuadro 11. Personas que ingresan al plan de fortalecimiento para realizar doctorado.

Área Estratégica de Conocimiento Facultad	Áreas disciplinar o temáticas	Modalidad	Año de Programación	Jornada programada	Identificación	Nombre funcionario	Sexo	Condición del funcionario	Grado Académico por Obtener	Modalidad de estudio	País de interés
UNA SALUD (ONE HEALTH), CIENCIAS VETERINARIAS	Inmunología, biología celular	Beca	2024	1/4		Amanda Castillo	Femenino	No propietario	PhD	Presencial	Costa Rica
UNA SALUD (ONE HEALTH), CIENCIAS VETERINARIAS	Producción	Beca	2025	TC (sandwich)		Gloriana Castillo	Femenino	No propietario	PhD	Presencial	Alemania
UNA SALUD (ONE HEALTH), CIENCIAS VETERINARIAS	Anatomía	Beca	2025	TC (sandwich)		Laura Chaverri	Femenino	No propietario	PhD	Presencial	Alemania

Además, se aprobó un concurso por oposición para el área de clínica y se discutió posibles áreas de sustitución a futuro de los académicos que se pensionarán en próximos años.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Las actividades para la implementación del PFESA + ID 2023-2027 de la EMV están iniciando durante los primeros meses del 2024.

4. Posgrado en Ciencias Veterinarias (PCVET)

Adscripción

Mediante resolución UNA-FCSA-RESO-0002-2023 del 8 de mayo del 2023, se resolvió instruir a la Escuela de Medicina Veterinaria completar la adscripción del PCVET a la Unidad Académica, según instrucción de Facultad, se realizaron todas las actividades necesarias para cumplir con la resolución. El proceso se concluyó mediante informe del 13 de diciembre de 2023 UNA-EMV-OFIC-658-2023.

Evaluación del PCVET

Durante el II Ciclo del 2023 se llevó a cabo una evaluación del Programa Regional de Posgrados en Ciencias Veterinarias Tropicales (PCVET) cuyo objetivo fue valorar el desempeño académico del posgrado por medio de una revisión documental, entrevistas y encuestas aplicadas a estudiantes y personas académicas de la Universidad Nacional y otras universidades costarricenses, a fin de formular acciones de mejora para su implementación. Se trabajó con los datos existentes en el posgrado, un análisis bibliométrico de los mismos y se hicieron una serie de entrevistas con los académicos que participan o han participado en el programa desde su inicio para obtener una perspectiva de hacia dónde se está direccionando el posgrado a corto y mediano plazo.

Los antecedentes apuntan hacia el fortalecimiento del programa de maestría profesional que posiblemente refleje las necesidades inmediatas tanto de los alumnos como de las posibles fuentes de trabajo actuales, así como la de buscar mecanismos para fortalecer la formación de recursos humanos, los cuales sustituirán en el futuro, los cuadros de académicos dedicados a la investigación.

Así mismo, se requiere de mayores capacidades de los actores sociales involucrados en el posgrado que impulsen cambios en la normativa universitaria a fin de agilizar, desburocratizar el funcionamiento de los posgrados en general en la UNA; también de emprender acciones como la recuperación de la internacionalización, considerar la integración de las maestrías en una propuesta curricular integradora y eficiente en la gestión del recurso humano, ampliar la oferta académica del posgrado con módulos y certificaciones, capacitar constantemente al personal docente, integrar oficialmente al posgrado en la Escuela de Medicina Veterinaria; y en cuanto al futuro del posgrado, se identificaron factores de cambio cruciales en el desarrollo del posgrado como: integración de visiones teóricas en el concepto de “One Health”, la existencia en Costa Rica de nichos de mercado que demanden personas graduadas en posgrado en medicina veterinaria, descapitalización de las universidades públicas; y tendencias que deben ser aprovechadas en la implementación de un plan de mejora como: certificaciones como ampliación de la oferta académica del posgrado, potencialidades de la inteligencia artificial, desarrollo creciente en clínica y cirugía de pequeñas especies, virtualización de los posgrados y la actualización docente.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Desarrollo de la Maestría Profesional

Se hizo un análisis para ofrecer una Maestría en Medicina y Cirugía de Medicina Veterinaria con dos énfasis (Grandes Especies y Pequeñas Especies) y se conformó un equipo de trabajo constituido de la siguiente manera: Sandra Estrada Konig (coordinadora), Rafael Vindas Bolaños, Mauricio Jimenez Soto, Carolina Ramírez Herrera (Asesora de Vicerrectoría de Docencia), Diana Arias Chavarría (Estudiante de posgrado de educología) y Matteo Protti Consumi (Estudiante de posgrado de educología) con apoyo de subdirección. El Consejo de Unidad, en sesión ordinaria N°20-2023, celebrado el 20 de noviembre del 2023, aprobó la propuesta de la actividad académica titulada Diseño curricular de una propuesta de maestría en medicina interna y cirugía veterinaria con énfasis en especies menores y mayores de la Escuela de Medicina Veterinaria, con vigencia del 1 de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2025, según el acuerdo UNA-CO-EMV-ACUE-453-2023,-El Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud, en sesión ordinaria N°021-2023, celebrada el 27 de noviembre de 2023, aprobó la propuesta de la actividad académica antes mencionada y el trámite lo elevó al Sistema de Información Académica para el trámite respectivo de según acuerdo UNA-CO-FCSA-ACUE-168-2023. En el oficio UNA-PSIA-OFIC-456-2023, con fecha del 5 de diciembre remitido por el Dr. Jorge Herrera Murillo, Coordinador del Sistema de Información Académica informa el código presupuestario asignado a dicha actividad académica. Tenemos la asesoría de la Licda. Carolina Ramírez y el encargado de la actividad académica es el Doctor Rafael Vindas. A la fecha la propuesta de plan de estudios tiene un avance importante (30%) en la preparación de los documentos para gestionar la solicitud de aprobación ante las autoridades de la UNA y de CONARE.

Desarrollo de Un Doctorado

Se está analizando la posibilidad de ofertar un doctorado en el área de Epidemiología en conjunto con el IRET.

5. Reposición de Plazas

En 2023 dos personas administrativas se acogieron a pensión y se realizó el proceso para solicitar la reposición de las plazas, aún no se tiene respuesta y una de un académico, la misma fue atendida y se realizó la reposición de esta para hacer la contratación de una persona en producción con el fin de reforzar esa área.

6. PRESUPUESTO Y FINANZAS

Se ha ejecutado hasta la fecha los recursos laborales, de inversión y de operación con que cuenta la Unidad por recursos UNA y FUNDAUNA. Los dos informes detallados se pueden encontrar en los formularios adjuntos.

Durante el período reportado se recibieron fondos adicionales para atención de necesidades de diferentes programas, proyectos, actividades académicas y emprendimientos:

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

2023:

UNA-VI-RESO-064-2023, ¢1.716.000
UNA-VI-RESO-080-2023, ¢1.769.130
UNA-VI-RESO-086-2023, ¢500.000
UNA-VI-RESO-096-2023, ¢64.536.869
UNA-VI-RESO-100-2023, ¢931.576
UNA-VI-RESO-110-2023, ¢3.500.000
UNA-VI-RESO-119-2023, ¢4.838.897
UNA-VI-RESO-133-2023, ¢2.045.900
UNA-VI-RESO-134-2023, ¢895.000
UNA-VI-RESO-144-2023, ¢1.738.275
UNA-VI-RESO-145-2023, ¢608.500
UNA-VI-RESO-185-2023, ¢1.967.665
UNA-VI-RESO-189-2023, \$3328
UNA-VI-RESO-133-2023, ¢2.045.900
UNA-VI-RESO-191-2023, ¢1.595.440
UNA-VI-RESO-195-2023, ¢1.698.525

2024:

UNA-VI-RESO-013-2024, ¢1.089.400
UNA-VI-RESO-030-2024, ¢4.868.800
UNA-VI-RESO-031-2024, ¢15.282.000
UNA-VI-RESO-036-2024, ¢1.323.340
UNA-VI-RESO-085-2024, ¢30.600.245
UNA-VI-RESO-087-2024, ¢1.048.698
UNA-VI-RESO-096-2024, ¢7.489.508

Esos fondos adicionales han permitido un grado de avance importante para la docencia, investigación y extensión de la Escuela de Medicina Veterinaria.

Durante el período evaluado fueron avaladas las siguientes propuestas para fondos concursables:

Propuesta	Tipo	Objetivo	Responsable	Estado
1. UNA RED DE BIOMATERIALES, código SIA 0206-23.	Fondo para el Establecimiento de Redes	Contribuir directamente al logro de varios de los objetivos de desarrollo, como el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), el ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura) y el ODS 12 (Producción y consumo responsables). Por ejemplo, la creación de productos biobasados puede reducir la dependencia de los combustibles fósiles y promover el uso de fuentes de energía renovables. Además, el desarrollo de productos biobasados puede contribuir indirectamente a otros ODS, como el ODS 13 (Acción por el clima) y el ODS 14 (Vida submarina), al reducir la emisión de gases de efecto invernadero y al reducir la cantidad de residuos plásticos que llegan a los océanos. Además, la posibilidad de la transferencia tecnológica abre la posibilidad de tener un impacto real sobre el ODS 1, fin de la pobreza, que permite el establecimiento de nuevas empresas de base tecnológica.	Luis Roberto Villegas Peñaranda, Esc. Ciencias Biológicas	No fue seleccionada
2. Detección de patógenos zoonóticos emergentes en Costa Rica: hacia un enfoque UNA SALUD para la vigilancia epidemiológica de patógenos	Fondo Institucional de Desarrollo Académico (FIDA)	1. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 2. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Marcela Suárez	No fue seleccionada

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

Propuesta	Tipo	Objetivo	Responsable	Estado
emergentes (0094-23).				
3. Crio preservación de embriones y gametos de rumiantes para la dispersión de genética de calidad en Costa Rica (0155-23).	Fondo Institucional de Desarrollo Académico (FIDA)	1. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	Laura Castro	No fue seleccionada
4. Eficacia de la inmunización intraruminal con larvas irradiadas de Haemonchus contortus en ovinos y caprinos de Costa Rica (0152-23)	Fondo Institucional de Desarrollo Académico (FIDA)	1. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	Natalia Soto	Fue seleccionada UNA-PSIA-OFIC-404-2023.
5. Equipo Lector óptico de placas de 96 pozos con incubadora y agitación. Multiskan™ FC Microplate Photometer con su respectiva computadora y software de libre uso para el análisis y visualización de datos	Fondos para Equipo Científico, Tecnológico y especializado (FECTE)		Carlos Jiménez	No fue seleccionada
6. Equipo para la digitalización de láminas de histología a través de proceso de escaneo.	Fondos para Equipo Científico, Tecnológico y especializado (FECTE)		Catalina Víquez	No fue seleccionada

7. RECONOCIMIENTOS Y AGRADECIMIENTOS

Los autores del presente informe agradecen a todas las personas que apoyan directa o indirectamente la gestión de la dirección y la subdirección, incluyendo a los siguientes equipos y personas:

- a. Consejo de Unidad.
- b. Asamblea de Unidad.
- c. Asamblea de Académicos.
- d. Académicos.
- e. Administrativos y personal de apoyo a la academia.
- f. Encargados de PPAAs y ARES de VER.
- g. Apoyo asistencial en la dirección y subdirección.
- h. Dirección ejecutiva y su equipo.
- i. Coordinadores y miembros de las Comisiones.
- j. Y muy especialmente a la población de estudiantes que aportan propuestas de mejora y nos ponen en alerta cuando identifican situaciones inadecuadas.

Escuela de Medicina Veterinaria - Informe de Rendición de Cuentas
Dirección y Subdirección
2023-2024
Resumen Ejecutivo

8. ANEXO 1. UNA GACETA 12-2018, UNA-SCU-ACUE-1652-2018

1. *Artículo 9, inciso c. Las presidencias de los órganos desconcentrados, decanatura de facultades, centros, sedes y direcciones de unidades académicas y secciones regionales deberán presentar el primer informe dentro del mes siguiente a que se cumpla el primer año de gestión y los restantes en la misma fecha un año después.*
2. *El Artículo 14 indica que los responsables de presentar los informes oralmente ante una Asamblea, según corresponda, deberán:*
 - a. *Elaborar un resumen ejecutivo que se deberá entregar, vía digital a cada uno de los miembros, con al menos cinco días hábiles de antelación a la sesión de presentación oral.*
 - b. *Poner a disposición de todos los miembros de la Asamblea, el informe completo, en el sitio web oficial de la instancia a la que pertenece la persona que presenta el informe.*
 - c. *Realizar una presentación oral, en el plazo y tiempo señalado, de forma sistemática y con un uso del tiempo razonable que permita un espacio para hacer consultas, deliberar y pronunciarse sobre el informe.*
 - d. *Entregar formalmente el informe a la Presidencia permanente de la Asamblea, para su custodia y archivo.*
3. *El Artículo 15 indica lo siguiente en relación con el pronunciamiento de la Asamblea:*
Concluida la presentación del informe de rendición de cuentas, sobre el desempeño de la gestión de las autoridades correspondientes, la asamblea discutirá y se pronunciará al respecto. La discusión y el pronunciamiento pueden ejecutarse en la misma sesión plenaria o puede constituirse una comisión especial para que analice el informe y el desempeño de la gestión de las autoridades, y presente un dictamen al plenario, en la siguiente sesión, todo a criterio de la asamblea.
El pronunciamiento de la asamblea deberá generar uno de los siguientes acuerdos:
 - a. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con una valoración positiva.*
 - b. *Dar por recibido el informe sobre la gestión con observaciones, las cuales podrán señalar acciones de mejora para futuros informes.*
 - c. *No dar por recibido el informe sobre la gestión y solicitar su ampliación, aclaración o corrección en el plazo que defina la asamblea.*
 - d. *Si después de haber cumplido el trámite indicado en el inciso c. anterior, la asamblea no da por recibido el informe sobre la gestión, ante un posible incumplimiento de sus deberes, lo remitirá a la instancia competente para su valoración.*

9. ANEXO 2. FE DE ERRATAS

Se agrega la siguiente información del punto 6. Presupuesto y Finanzas.

Propuesta	Tipo	Objetivo	Responsable	Estado
7. Búsqueda de antígenos para el inmunodiagnóstico de la paragonimiasis en Costa Rica: una zoonosis alimentaria que puede ser letal	Fondos del sistema (FEES 2024)	8. Concientizar y educar al personal del sistema de Salud y a la población costarricense sobre la paragonimiasis. 9. Descifrar el genoma de <i>P. mexicanus</i> para la búsqueda de genes que codifiquen proteínas inmunológicamente importantes para implementar técnicas de diagnóstico altamente sensibles y específicas, además de ampliar el rango de presencia de metacercarias de <i>P. mexicanus</i> y <i>P. caliensis</i> en decápodos de agua dulce en diferentes regiones del país	Gaby Dolz Weidner	Fue Seleccionada OF-ADI-310-2023